



HØRINGSSVAR BUDGET 2024-2027

fra **MED-organisationen**

FAXE KOMMUNE

Opsamling afsluttet

Onsdag den 4. oktober 2023



Indhold

HØRINGSSVAR BUDGET 2024-2027	1
Hovedudvalget.....	3
Ungevejen, Center for Beskæftigelse	5
Hjemmeplejen Faxe Syd, Center for Social, Sundhed & Pleje	7
Team Politik & Administration, Center for Beskæftigelse	8
Børnehuset Frøen, Center for Børn, Unge & Familie	9
Direktionssekretariatet.....	11
Staben i Center for Social, Sundhed & Pleje.....	13
PPR, Center for Børn, Unge & Familie	14
Park & Vej, Center for Ejendomme	16
Center for Ejendommens administration.....	17
Staben i Center for Børn, Unge & Familier	18
HR & Løn afdelingen	21
Center for Teknologi.....	22
Center for Plan & Miljø.....	24
Det specialiserede børn, unge og familieområde, Center for Børn, Unge & Familier	26
Specialskolen, Center for Børn, Unge & Familier	28
Vestskolen, Center for Børn, Unge & Familier	31
Østskolen, Center for Børn, Unge & Familier	35
Midtskolen, Center for Børn, Unge & Familier	37
Ung Faxe, Center for Børn, Unge & Familier	40
CenterMED, Center for Børn, Unge & Familier	41
Jobrehabilitering, center for beskæftigelse.....	43
CenterMED, Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice.....	45
Hjemmeplejen, Faxe Nord, Center for Social, Sundhed & Pleje.....	46
Center for Økonomi.....	47
Dagplejen, Center for Børn, Unge & Familier.....	49
P86, Center for Social, Sundhed & Pleje.....	50
Banebryderne, Center for Social, Sundhed & Pleje.....	52
Arbejdskraft & Rekruttering, Center for Beskæftigelse	53
Sundhedsplejen, Center for Børn, Unge & Familier	54



Hovedudvalget

Hovedudvalgets hørings svar til budgetaftale 2024-2027

Medinddragelsen og medindflydelsen der blev væk

Aftaleparterne har demonstreret en utroværdighed, som ikke er set tidligere. Både i forhold til det samarbejde vi har haft omkring budgettet i år – og til jeres løfter i konstitueringsaftalen.

Hovedudvalget oplever at aftaleparterne vender på en tallerken og melder sig ud af det gode samarbejde og den konstruktive dialog, der har været mellem jer politikere, administrationen og hovedudvalget omkring dette års vanskelige budget.

Alle har været enige om, at vi stod i en usædvanlig og svær situation, og at det derfor var ekstra vigtigt, at vi i fællesskab skabte løsninger, som kunne bringe os et bedre sted hen. Hovedudvalget var parate til at støtte op om de vanskelige politiske beslutninger, som tog sigte på nødvendige og strukturelle tilpasninger, der kan række flere år ud i fremtiden. Alligevel er der valgt løsninger, som tydeligt afspejler lokale studehandler, snævre løsninger, et manglende blik for strategiske perspektiver samt ignorerer arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Hvor forsvandt arbejdsmiljøet hen?

I konstitueringsaftalen melder I klart ud, at I vil arbejde for forbedringer af arbejdsmiljøet på egne kommunale ansvarsområder. Alligevel vælger I rammebesparelser, som uundgåeligt svækker kvaliteten i opgaveløsningerne for kommunens borgere, når I reducerer en bemanning, der i forvejen anses som lav til meget lav i sammenligning med andre kommuner.

Vi så hinanden i øjnene og I lovede, at ville tage ansvar for jeres beslutninger – herunder at pege på konkret opgavebortfald og stå på mål for serviceforringelser, der måtte komme som konsekvens af jeres beslutninger. Alligevel vælger I – uden varsel – at gå en anden vej med flere tiltag, som skal slanke bemanningen, uden samtidigt at tage ansvar for konsekvenserne. I har i underskrifternes stund ingen konkrete bud på hvordan jeres politik skal omsættes til virkelighed. I har i hvert fald ikke drøftet dem med os! Det er et samarbejds mæssigt svigt overfor os og efter vores mening uansvarlig politik.

I har valgt at gå med en aftale, som samtidig afslører at I, som byrådspolitikere, fremstår som om, at I har mistet fornemmelse for, at I står i spidsen for en arbejdsplads for mange tusinde mennesker. Aftalen afspejler på ingen måde et hensyn til arbejdsmiljøet eller en respekt for de dialoger, der har været med MED-organisationen.

Vi ser ind i nogle måneder hvor uset mange medarbejdere rammes af usikkerhed – mange med god grund. Efterfølgende vil de tilbageværende kunne se ind i en tid, hvor færre hænder skal løfte samme mængde opgaver, indtil der foreligger nye arbejdsgange. Det kan betyde halve og hele år med øgede opgavemængder, usikkerhed og utryghed, som på ingen måde rimer på godt arbejdsmiljø. Den slags leder erfaringsmæssigt til øget sygefravær – en indsats I samtidig vælger spare på. I en tid med generelle



rekrutteringsudfordringer, der gør det til jobsøgers marked, må det forventes, at dygtige medarbejdere som ikke bliver afskediget, selv vælger at søge andre steder hen. Hvilket kun yderligere bidrager til svækkelse af sammenhængskraften og et ordentligt arbejdsmiljø.

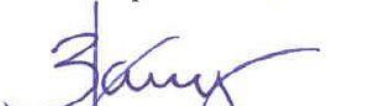
Vi sidder tilbage med indtrykket af, at I har mistet overblikket. Budgetaftalen opleves som et tillidsbrud i det ellers gode samarbejde. Det lange forarbejde synes simpelthen spildt.

Faxe Kommune, den 3. oktober 2023


.....
Anja Corfitz Bremholm


.....
Anja Elfriede Johansson


.....
Bente Østrup Olsen


.....
Jeanette Nathja Berling PM.


.....
Jørgen Lyngså Larsen


.....
Lene Hansen


.....
Lissie Lina Andréa


.....
Sandie Hoffmann Larsen


.....
Stine Baad Clausen


.....
Vibeke Flintholm Vahlers



Ungevejen, Center for Beskæftigelse

Hørings svar vedr. budget 2024 - 2027. Afd. UngeVejen.

Udover de allerede varslet 4 stillinger, som skal spares i Center for beskæftigelsen, ser vi det er yderst bekymrende at der skal spares yderligere.

Dette er der flere årsager til.

Først **borgerperspektivet**:

I Center for beskæftigelse arbejder vi ud fra metoden MI (motiverende samtale).

Vi ser en risiko for, at ved yderligere besparelser vil der være reduceret tid til afholdelse af samtaler med de unge/borgene, herunder anvendelse af metoden, som vi ved er effektiv for at skabe en progression hos den enkelte unge/borger i forhold til at komme i uddannelse eller arbejde.

Vi arbejder ud fra at have færrest kontaktflader til de unge/borgerne. Vi ser der er risiko for at det bliver svære at fastholde kontinuitet med den enkelte unge/borger i forhold til den enkeltes målrettede plan for uddannelse eller job.

Vi har en frygt for, at der vil komme flere langvarige sager, som er dyre grundet forsørgelsesydelsen som deraf forlænges. Der er samlet risiko for at livskvaliteten hos den enkelte unge/borger forringes osv.

Der er risiko for flere konfliktfyldte samtaler (grundet de unge/borgernes frustration), klagesager (over længere sagsbehandling, manglende tilbud og samtaler), mediesager m.m., hvorved fokus fjernes fra kerneopgaven.

Vi arbejder forebyggende, vi arbejder målrettet efter at understøtte den unge/borgerne videre i eget liv, egen forsørgelse. Hvis vi skal spare yderligere vil vi blive nødsaget til at afholde et absolut minimum (lovgivning) af samtaler, samt afgivelse af tilbud. Det betyder der ikke kommer flow eller sammenhæng i forløbene. Der er således risiko for at den unge/borger bliver umotiveret og ikke oplever positiv udvikling i eget liv.

Der er risiko for at de sårbare unge i Faxe kommune stilles ringere, og at de får oplevelsen af at blive overladt til sig selv – følelse af svigt af systemet.

Dernæst **arbejdspladskulturen**:

Der ses en dobbelthed i forhold til at der arbejdes målrettet med sygefraværet i Faxe kommune. Dobbeltthed forstået således, at ved at indfri en besparelse på 9 mio. kan medføre et ekstra arbejdspress, risiko for forringelse af arbejdsglæde, som vil kunne have direkte afledt konsekvens på fravær.

Der er risiko for flere frustrerede unge/borgere, hvis de har oplevelse af blive fastholdt i "systemet" grundet mindre tid til at arbejde med den enkelte.

Vi arbejder i Center for Beskæftigelse uden vagt, uden alarmer m.m. Hvis konfliktniveauet øges, er der risiko for det kan have en konsekvens for oplevelse af manglende sikkerhed.

Afslutningsvis **styring**:



Der kan evt. ses på om der i Faxe kommune er det korrekte ledelsesspænd - forholdstal leder og medarbejder. Er der f.eks. "ikke borgerrettede funktioner" som kan spares.

Vi håber på en proces, hvor politikerne fastholder de borgernære funktioner for at mindske nogle af ovenstående scenarier.

Slutteligt, at politikerne er bevidste om, samt står til ansvar for, de afledte konsekvenser af besparelserne i udmeldingen til kommunens borgere og ansatte - at der vil ske en serviceforringelse.



Hjemmeplejen Faxe Syd, Center for Social, Sundhed & Pleje

Høringssvar i forbindelse med budgetaftale 2024 – 2027

Vi stiller os undrende over at man ikke har kigget på det sparekatalog som har været til rådighed, hvor vi ser en masse besparelser som ville give mening for os der er i hjemmeplejen.

Eksempel se på kvalitetstandarterne efter som vi kommer til at mangle hænder ud i fremtiden, ville det give mening at finde besparelser der, da det også ville styrke et dårligt arbejdsmiljø.

Tager man sit ansvar alvorligt – når man laver rammebesparelser? Vi syntes ikke, da i som politikere skal træffe de svære beslutninger, hvilket vi oplever i ikke gør.

Hilsen

MED-udvalget
Hjemmeplejen Faxe Syd



Team Politik & Administration, Center for Beskæftigelse

Høringsvar vedr. budget 2024-2027, Team Politik og Administration, Center for Beskæftigelse

Vi støtter op om hovedudvalgets høringssvar og er uforstående overfor valget om at spare så meget på administration. Det vidner om en manglende forståelse for opgaveløsningen i den kommune I står i spidsen for.

I har truffet valg om store besparelser på administrationen. I den forbindelse ønsker vi en så kort proces som muligt, så de kolleger, der skal opsiges kan få det at vide så hurtigt som muligt.

Det både undrer og bekymrer os, at der skal findes så store besparelser udenfor det rådighedskatalog, som administrationen har arbejdet hårdt for at sætte sammen, på den mest hensigtsmæssige måde for borgernes oplevelse og for driften.

I denne forbindelse vil vi henlede opmærksomheden på følgende:

- Besparelser på administration er også besparelser på sagsbehandlere på borgerrettede indsatser
- De administrative medarbejdere uden, eller med lidt, borgerkontakt, løser opgaver som aflaster sagsbehandlerne og sikrer serviceniveauet på bl.a. udbetalinger overfor både borgere og virksomheder. Opsigelser eller større opgavetyngde vil betyde at borgere og virksomheder må vente længere på eksempelvis at få udbetalt tilskud og kommunen vil blive en mindre attraktiv samarbejdspartner.
- Det må forventes, at det vil være sværere at overholde deadlines overfor økonomiafdelingen, ligesom der må forventes forsinkelse og dermed en periodeforskydning på bogføring og betaling af regninger. Dette vil medføre dårligere kontrol over økonomien.
- Det må forventes, at datakvaliteten – som anvendes til statistikker, kontroller, ledelsesinformation m.m. – vil blive forringet, i takt med at færre hænder skal løse samme mængde opgaver.
- Vi forudser, at større opgavepres vil give problemer med at overholde deadlines i forhold til at indhente refusion mellem kommunerne, hvilket vil medføre et større økonomisk tab.
- Det må forventes at sygefraværet stiger hos de medarbejdere, der bliver tilbage som følge af et større opgavepres.
- Det må forventes, at opgaver vedr. udvikling, borgerinddragelse (herunder arbejdet med værdighed), analyser der informerer arbejdet i centret, undersøgelser der kigger mod erfaringer fra andre kommune og tilsvarende opgaver, er opgaver, der ikke vil kunne løses i samme omfang og med samme kvalitet som hidtil.

Ovenstående er blot nogle af de konsekvenser vi ser, som følge af Jeres beslutning.



Børnehuset Frøen, Center for Børn, Unge & Familie

Med udgangspunkt i fremsendte budgetaftale 2024 – 2027, er her et hørings svar fra Børnehuset Frøen.

Bedre brug af 16 mio. kr. årligt til fælles om forebyggelse:

Et forslag til bedre brug er, at pengene udmøntes i sundhedsplejen, dagtilbud og PPR.

Ud fra en systemisk tanke kan vi lave nok så mange gode indsatser for det enkelte barn i dagtilbud, men en væsentlig faktor til at optimere disse indsatser er, at tænke familierarbejdet meget mere ind i hverdagen i dagtilbud, hvor vi dagligt har kontakten og fornemmelsen for familierne. Vi har barnet i et system, og barnet færdes i familien i et andet system, hvilket betyder, at de indsatser vi laver kan risikere at gå tabt mellem systemerne, hvis ikke vi har familien helt tæt på i arbejdet. Vi er nødt til at tænke alle systemer ind i indsatserne for at optimere chancerne for det enkelte barn, og på den måde at nedbringe udgifterne på den lange bane.

Konkret kunne vi i Børnehuset Frøen, hvor to dygtige pædagoger er ved at blive uddannet familierapeuter, have en lille familieafdeling, hvor vi arbejder mere målrettet med familien som helhed. I dagtilbud har vi allerede etableret relationen til familien, og vi har tidligt i barnets forløb spottet hvor en indsats ville gavne.

I dagtilbud er vi vant til at samarbejde på tværs, og med dette fokus, kan vi inddrage relevante aktører fra "Børn og unge" i form af den fremskudte sagsbehandler/ordinær sagsbehandler, "PPR", "Sundhedsplejersken", og andre måske relevante faggrupper.

I forhold til den generelle rekrutterings udfordring, vil det gøre et hus som Børnehuset Frøen mere attraktivt, hvis vi har en familieafdeling, og allerede ansatte medarbejdere ville blive hængende, hvis de kunne få chancen for at arbejde med nye udfordringer, frem for at søge dem andet steds.

Brug af lokaler på Sofiendalskolen til at udvide dagtilbudskapacitet:

Umiddelbart kan den etablerede Solsikken afdeling være et godt bud til ekstra dagtilbudspladser. Vi vil dog foreslå at der etableres nye vuggestuegrupper, så der ikke skal tages allerede eksisterende teams ud af for eksempel Børnehuset Frøen, for at være på Sofiendalskolen. En løsning hvor en i forvejen fastsat personalegruppe skulle flyttes, ville give dønninger i arbejdsmiljøet, og kunne betyde øget sygefravær, frem for at man som medarbejder decideret søger ind i den ramme og den præmis, at skulle være på Sofiendalskolen.

To vuggestuegrupper med en størrelse der kunne udmønte 8 medarbejdere ville være optimalt, da børnegrupperne på den måde ikke bliver for store, og et arbejds-skema ville kunne gå op, og dække hele åbningstiden.

Et perspektiv på denne løsning er ledelsesspændet, der bliver meget bredt, samt det at skulle lede på flere matrikler, som er en kendt udfordring, men som kunne løses med en mellemleder form.



Modtagerklasse:

Vi ser en fordel i, at Sofiendalskolen bliver en 0. – 6. klasses skole, og at modtagerklassen i den forbindelse får lokation på Sofiendalskolen. I Børnehuset Frøen leverer vi mange børn til modtagerklassen, hvilket betyder, dels at mange af de børn som hører til Sofiendalskolen lander på andre skoler, og dels at kommunen kan have en ekstraudgift i at skulle transportere børnene til enten Vibeeng- eller Nordskovskolen i førskoletiden.

Med venlig hilsen Børnehuset Frøens MED-udvalg



Direktionssekretariatet

Supplerende høring om administrative besparelser i budgettet

Høringssvar fra Direktionssekretariatet
Den 4. oktober 2023

Vi bliver nødt til at udtrykke en alvorlig bekymring for den aftale, I har sat sammen. Den politiske linje I har valgt at gå med, betyder at Faxe Kommune, med alt hvad den dækker over; borgere, virksomheder, foreninger, ansatte og jer politikere, går en svær tid i møde. Vi oplever, at der er truffet nogle særdeles ukloge beslutninger i denne omgang.

Sekretariatet består af medarbejdere med en meget høj grad af loyalitet og faglig stolthed. Medarbejdere som hver dag leverer den betjening, som både borgere, I som politikere, vores lokale virksomheder og foreninger kan forvente af os.

Rammebesparelsen og besparelsen på brug af konsulenter bekymrer os, da det tager ressourcer ud af det sammenhængende system, som en kommune er. De udførende enheder med de borgernære opgaver har også brug for, at der løses administrative opgaver. Sagsbehandling og sikring af retssikkerheden er også en administrativ opgave. Det bliver derfor med store konsekvenser når I vælger at rammebespare på en administration, som Komponent netop har dokumenteret er billigere drevet i sammenligning med andre kommuner. Hermed slanker I ikke en organisation – så udmagrer I den. Det skaber ringe arbejdsbetingelser for dem, der skal betjene jer og borgerne. De af vores dygtige kollegaer, der ser en anden mulighed byde sig, kan ikke fortænkes i at gå med den. Vi ser allerede rigtig gode kræfter forlade os.

Med administrative besparelser af det omfang, som indgår i budgetaftalen 2024-2027 kommer det til at betyde, at der er en række opgaver, der ikke længere kan løses. Hvis man skal have en chance for at lykkes med en sådan besparelse på administrative opgaver samtidig med en reduktion i sygefraværet og samtidig med et reduceret brug af eksterne konsulenter, kræver det for hele organisationen en væsentlig reduktion i de opgaver, der skal løses. Dette gælder også selvom man går i gang med at finde nye måder at organisere sig og arbejde på.

Eksterne konsulenter skal ikke indkøbes hovedløst. Der er vi helt enige. Men ekspertise kan imidlertid være nødvendigt, når særlige kompetencer skal sikre Faxe Kommunes opgaveløsning. I har selv valgt den løsning. Der skal selvfølgelig spares, hvor vi rent faktisk selv råder over kompetencerne internt. Men hvis vi afstår fra at hente kompetencer ind, når det er nødvendigt, bliver konsekvensen, at interne medarbejdere bruger uforholdsmæssigt meget mere tid på at forsøge at lave løsninger, der med stor sandsynlighed medfører kvalitetsforringelser eller endda fejl. Som igen kræver yderligere mandetimer til undersøgelser af fejlene og processer med at rette op på igen.

Samme princip gælder for de kompetencer, som er centralt placeret i direktionssekretariatet. Vi støtter hele organisation og det politiske niveau. Hvis ikke vi var her, flytter opgaverne ud til andre, som ikke besidder de spidskompetencer, som netop er samlet her til gavn for den samlede organisation – også for jer. I har forventninger om en kvalitativ betjening, når I henvender jer til os – og vi er parate til at strække os langt for at sikre jer og alle andre den gode service. Det er ikke usædvanligt at medarbejderne her arbejder ud over 8-16 for at løse enhedens opgaveportefølge.



Direktionssekretariatet varetager en stor mængde af opgaver i forhold til betjening af politikere og understøttelse af udvalg og byråd. Derudover løser Direktionssekretariatet opgaver med betydning for mulighederne i den øvrige del af organisationen for at løse de direkte borgerrettede opgaver, der er placeret i fagcentrene. Det handler om juridisk rådgivning, kommunikation, Hoved-MED, postfordeling og implementering af politiske beslutninger. Dertil kommer, at der løses en række konkrete opgaver omkring valghandlinger, råd, nævn, kontrakter, køb og salg m.v. som kræver juridisk kompetence. Det er blandt alle disse opgaver, at der i givet fald skal ske et bortfald.

Det er bydende nødvendigt, at I, med denne vej at gå, accepterer opgavebortfald – og ikke mindst at I står på mål for det. Overfor jeres vælgere, borgerne og erhvervsdrivende i Faxe Kommune!

Når færre medarbejdere skal holde butikken kørende, vil borgerne og virksomheder komme til at opleve, at der er sagsbehandlingstider, der bliver forlænget, opgaver der nedprioriteres, fald i kvaliteten, at der vil ske fejl, der kunne være undgået. Det er konsekvensen i et system, der består af mennesker, der i mange sammenhænge allerede arbejder under pres. Vi er stærkt bekymret for en øget mistro i hele organisationen. Vi vil komme til at opleve u hensigtsmæssige opsigelser og øgede rekrutteringsvanskeligheder – i en tid hvor det at tiltrække og fastholde gode kræfter i forvejen er en udfordring.

Rammebesparelser på administration er efter vores overbevisning ikke en langtidsholdbar løsning på udfordringerne i Faxe Kommune. Som det også har været adresseret i samarbejdet mellem byråd og HU vil vi derfor gerne afslutningsvist appellere til, at der igen sættes fokus på, hvordan større strukturelle ændringer i kommunens drift og organisering kan være vejen frem. I Budgetaftalen 2023-2026 er det fremhævet, at det netop handler om at identificere det: "... samlede potentiale for omlægninger af service-/udgiftsniveau."



Staben i Center for Social, Sundhed & Pleje

Hørings svar vedr. Budget 2024-2027 fra medarbejderne i centerstaben

Centerstaben i Center for Social, Sundhed & Pleje afgiver følgende hørings svar i forbindelse med den supplerende høring af Budget 2024-2027:

Et budget, der kan koste dyrt

Centerstaben ser med stor bekymring på de besparelser, som Byrådet vil pålægge administrationen i budget 2024-2027. Det kan undre, at man gennemfører en langvarig og ressourcekrævende proces med inddragelse af medarbejdere og ledere, der skal fremkomme med besparelsesforslag og derefter vælger at bruge meget få af de beskrevne forslag.

Endvidere anser Centerskaben det bekymrende, at der udvises så lille en grad af tillid til den faglighed og saglighed, der har ligget til grund for de beskrevne forslag fra administrationen, siden så begrænset en andel af disse forslag anvendes i budgettet.

Centerstaben ser med stor bekymring på, at Byrådet pålægger besparelsen på administrationen i form af en ukonkret rammebesparelse. En rammebesparelse betyder, at der nu følger en uvis og længere proces, hvor ledelsen skal afklare, hvordan besparelsen konkret skal udmøntes, før den kan meldes til medarbejderne.

En sådan usikkerhedsperiode, vil erfaringsmæssigt medføre medarbejderflugt med stort videns- og kompetencetab til følge, der vil udvande de faglige miljøer. Dermed er der risiko for, at administrationen kan miste mange flere medarbejdere i den kommende tid, end der er lagt op til med budgetforliget. I den forbindelse gør vi opmærksom på, at Faxe Kommune en lille kommune, der i forvejen har udfordringer i forhold til rekruttering – også af administrative funktioner.

En af administrationens kerneopgaver er at understøtte og bistå driften. Ved yderligere medarbejder- og kompetencetab vil det ikke kunne gøres i samme omfang og driften vil belastes med øget administration på bekostning af borgerkontakt.

Besparelsen på 4 mio. på eksterne konsulenter, er vanskeligt at vurdere, da vi ikke kender den samlede årlige udgift. Besparelser på eksterne konsulenter må forudsætte en styrkelse af vores egen interne administration og *ikke* en besparelse.

Centerstaben finder det vigtigt, at der tages ansvar for, at ressourcer og opgaveløsning hænger sammen, herunder at der tages stilling til, hvilke opgaver, der *ikke* skal løses i fremtiden. Når der reduceres i administrationen, havde det været oplagt, at det var fulgt op af muligheden for en sammenlægning af fagudvalg.

Dertil kan de manglende langsigtede besparelser bekymre og dermed sikring af kommunens likviditet og økonomiske bæredygtighed på sigt. Hvad vi kan forvente fremadrettet?

Administrative medarbejdere er ikke driftens modsætning; vi er hinandens forudsætninger.



PPR, Center for Børn, Unge & Familie

Medudvalget i Pædagogisk psykologisk Rådgivning har på baggrund af budgetaftalen og det udsendte materiale følgende bemærkninger.

Økonomi – det bliver en dyr aftale.

Medudvalget i PPR er på baggrund af de politiske beslutninger optaget af hvor udgifterne til implementering af de vedtagne beslutninger, ligger? Det ser ikke ud til at der er reserveret økonomi til implementeringen. Hvad er omkostninger til den nye struktur og etablering af ude og inde miljøer der er tilpasset de forskellige aldersgrupper. Omkostninger i relation til de besparelser der skal opnås. Her tænkes bl.a. på

- Etablering af Udeskole/Campus på en matrikel
- Etablering af 2 skoler fra 0 – 6 klasse
- Samlokation
- Etablering af dagtilbud i div. skole med udgifter til etablering af gode børne miljøer – både inde og ude
- Kørsel

Medudvalget i PPR ser ind, i at de vedtagne forslag medfører mange nye økonomiske udgifter, og med en risiko for at de ønskede besparelser ikke opnås. Ligeledes er det usikkert om de valgte løsninger har nok fylde til at skabe en økonomisk bæredygtige platform ud i fremtiden.

Og hvad gør vi så? Vi må genåbne budgetaftalen eller igen arbejde med aktivitets og ansættelsesstop.

Budgetaftalen giver dermed stor usikkerhed, idet den er upræcis, i sin nuværende form. Den adresserer ikke løsninger, men at der skal udarbejdes en række løsninger. Der er en risiko for at afdelinger kommer til at kæmpe for hver deres ønske til løsninger, med et giftigt arbejdsmiljø til følge.

Det er et stort arbejder der ligger foran kommunens ledere og medarbejdere.

Ulige vilkår

PPR er optaget af at den nye overordnede strategi medvirker til at danne to forskellige skoler med ulige vilkår og dermed forskellige betingelser for at drive skole. En skole en med fokus på optimeringer /Unge campus og en skole med mindre afdelinger og en mere traditionel opbygning. Hvilken betydning får dette lokalt og for kommunens sammenhængskraft. Beslutningen får betydning ikke kun for skoleverdenen, men også for de understøttende funktioner.

Hvor er ideerne om et fælles skolevæsen og helhedstænkning – blevet af? PPR er bekymret for at den valgte løsning giver en skævhed i kommunens måde at drive skole på.

Administration

PPR savner et oplæg om, hvad der ligger i at administrationen skal anskues på en anden måde. Administration er i dag, en mere specialiseret opgave end tidligere i relation til borgere og til fag-systemer. Samtidig ligger Faxe Kommune i forvejen lavt på udgifter til administration. Der er brug for løsning inden det vurderes hvad der kan spares. Det er ligeledes uklart hvad der menes med administration og hvilke medarbejdergrupper dette omhandler.



Konsulent

PPR anerkender, at der er brug for at lukke ned for det store antal af eksterne konsulenter, der bliver købt ind til forskellige analyser og vurderinger. PPR mener at kompetencerne er til stede i kommunen, til på tværs af centerstabe, ledere og fagpersoner til at kunne udarbejde analyse og indgår i om nye løsninger. Løsninger som holder og som kan bruges og har bund i den virkelighed Faxe kommune står i.

Samarbejde i stedet for Samlokation

PPR ønsker endnu at gentage at samlokation er ude af trit med den måde som de understøttende enheder arbejder i dag. Det er PPR's vurdering at der er ikke brug for samlokation, men der er brug for sampraksis og at samarbejde mellem skoler/dagtilbud og de understøttende enheder styrkes. Et samarbejde der skal fungere i børn og unges hverdagsmiljøer.

PPR ønsker endnu engang at påpege at samlokation er en dyr løsning. Hvor er lokalerne, Hvor er økonomien til at etablering. Vi har nu gennem flere år, kunne konstatere at der ikke er velvilje til denne ide og at tiden er forpasset. Samarbejdet skal fungere lokalt – der hvor børnene har deres hverdagsliv. Det kan vi i PPR se fungerer og kan med fordel videre udvikles.

MED-udvalget i PPR
2/10-2023



Park & Vej, Center for Ejendomme

Høringssvar fra Parkafdelingen og Vejafdelingen samlet

Hvis der skæres i administration vil der være opgaver der vil falde ned til andre medarbejder som vil give mere stres og sygefravær.

Vi mener også at nedskæring af personale vil gå ud over sygefraværet i administration samt arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Og vi er også bange for at gode medarbejder selv vil finde andet arbejdet da de ikke vil være med et det større arbejdspress som der vil komme i en overgangsfase.

Og ud over de aftaler fra lederforum om at opgaver fra leder skulde tilbage til HR. vil falde væk. Og det vil gøre at vi så ikke får en mere synlig ledelse i Faxe Kommune.



Center for Ejendommens administration

Høringssvar fra Center for Ejendommens administration (medarbejdersiden)

Høring vedr. rammebesparelse på administrationen på 9 mio. kr. årligt i 2024 stigende til 12 mio. kr. årligt i overslagsårene 2025 – 2027.

Høring vedr. rammebesparelse på konsulenter på 4 mio. kr. årligt i 2024 -2027.

Høringssvar vedr. besparelse på administration

I administrationen i Center for Ejendomme har vi allerede sparet 2 medarbejdere som følge af rammebesparelser i 2022 og 2023.

Opgaverne er ikke blevet mindre eller færre. Tværtimod øges omgivelsernes krav og forventninger hele tiden i opadgående retning.

Hvis der skal spares igen på administrationen i Center for Ejendomme, synes vi det er på sin plads, at der samtidigt også peges på hvilke opgaver der så ikke skal løses på det niveau som de gør i dag eller som helt kan bortfalde. Dette vil i så fald give anledning til bekymring for bygningernes vedligeholdelsesstand generelt.

Høringssvar vedr. besparelse på konsulenter

Der anvendes konsulenter til bygge- og anlægsprojekter samt til forskellige større renoveringsprojekter under driften af kommunens bygninger.

En stor del af disse konsulenttydelser er lovpligtige, f.eks. i forhold til brandforhold og til statisk dokumentation. Herudover bruges der også konsulenter til hel eller delvis projektering af større projekter. Dette fordi der ikke er tilstrækkelig med opgaver til at opretholde in-house kompetencer samt at bemandingen in-house aldrig har været indrettet til at kunne udføre disse.

Hvis denne besparelse placeres i Center for Ejendomme så vil der være opgaver, der ikke kan gennemføres.

På vegne af Center for Ejendommens administration



Staben i Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar vedr. budget 2024-2027 fra LokalMED Staben Center for Børn, Unge & Familier

Administrative besparelser:

LokalMED i Staben CBUF benytter hermed muligheden for at kommentere på budgetaftalen for 2024-27 efter der er indgået politisk enighed herom.

Det er dog en væsentlig bemærkning og en stille undren, at en så stor besparelse på administrationen (9 mio. i 2024 og 12 mio. i overslagsårene 2025-2027) sendes i høring uden at oplyse, hvad fordelingsnøglen er, hvor besparelserne skal tages og hvad definitionen af "administrationen" er, hvorfor det her kan være svært at forholde sig til. På denne vis får besparelsen karakter af en udefineret rammebesparelse, som pålægges forvaltningen at håndtere, jf. nedenstående.

Hertil bemærkes, at Center for Børn, Unge og Familier pt. ledes af konstitueret Centerchef og ny direktør på området i Faxe Kommune samt at Centerstaben pr. 31.10.23 står uden stabschef. Dette, sammenholdt med en udefineret rammebesparelse, vækker naturligvis en bekymring for, hvordan den ønskede besparelse skal udmøntes i Centret, og hvordan kendskab til stabens opgaver og drift kan komme i spil.

Som konsekvens af budgetaftalen, ses en række store opgaver der skal løses og implementeres, hvilke Staben finder overordentligt vanskeligt at udføre med færre ressourcer.

Det skal i den forbindelse pointeres – og det må formodes at der politisk er opmærksomhed herpå – at Faxe Kommune allerede har en af landets billigste administrationer og det skaber derfor endnu en undring, at man vælger denne besparelse, særligt uden at forholde sig til serviceniveau, herunder af det politiske niveau, opgavebortfald, opgaveglidning m.v.

LokalMED i Staben i CBUF gør opmærksom på, ved gennemførelse af den administrative besparelser vil der ske en forringelse af kerneopgaven samt kvaliteten heraf.

Her gives en række eksempler på konsekvenserne ved den administrative besparelse:

Bortfald af opgaver samt serviceniveau i administrationen:

De administrative opgaver kan groft opdeles i hhv. skal-opgaver og kan-opgaver, hvor førstnævnte fx er lovgivningsmæssigt forankret og sidstnævnte kan omfatte lokale politiske initiativer.

Skal opgaver:

Administrationens kerneopgave er at servicere borgerne i Faxe Kommune. Vælger man at gennemføre besparelserne vil det forringe serviceniveauet overfor borgernes bl.a. i forbindelse med behandling af klagesvar, aktindsigter, telefonbetjening, ansøgninger osv., herunder ikke mindst hastigheden i besvarelserne og afgørelser heraf. Her kan servicen risikere at komme på kant med forvaltningsloven m.v.

Ydermere er det erfaringen, at et ringere serviceniveau vil medføre et øget antal klager og anmodninger om aktindsigter – færre ressourcer til at behandle dem – og længere behandlingstid – og dermed endnu flere



klager. Og sådan vil den onde cirkel fortsætte. Der kan allerede nu konstateres et relativt højt niveau af klager – også fra det politiske niveau.

Kan opgaver:

LokalMED i Staben CBUF gør opmærksom på, at gennemførelse af den administrative besparelser vil betyde forringelse af servicen til politisk niveau. Konsekvensen heraf vil være mindre politisk betjening, initiativsager risikere at blive forelagt når der er tid, længere svartid ved politisk bestilt analyser og forespørgsler samt ingen administrativ understøttelse og deltagelse ved diverse KL topmøder, herunder Børn og Unge topmødet. Det vil samtidig naturligvis medføre en reduktion i udviklingsportføljen, hvor der

nu benyttes meget tid på afrapportering, opfølgning samt status til bl.a. Børn & Læringsudvalget. Samlet set er det derfor væsentligt, at der politisk er taget stilling til, hvad konsekvenserne af besparelsen vil være.

Der ønskes ydermere opmærksomhed, på at besparelsen vil medføre en opgaveglidning af opgaver til decentrale enheder og det vil i sidste ende vil ramme kerneopgaven; børnene/ eleverne/ borgerne og dermed 'de varme hænder', idet der vil være opgaver, som lovgivningsmæssigt skal håndteres et eller andet sted i organisationen:

1. Eksempel: ved at rykke de centrale skolevisitationer ud til skolerne vil ledere få flere administrative opgaver og det vil resultere i mindre nærværende ledelse. Medarbejdere vil skulle varetage opgaver, der ikke er deres kerneopgaver oven i egne opgaver og dermed mindre tid med eleverne.
2. Eksempel: Rykkes andres nødvendige opgaver ud decentralt, vil det betyde, at både skoleledere og det pædagogiske personale får flere administrative opgaver. De administrative opgaver forsvinder jo ikke, men vil skulle løses af personaler, der er mindre kvalificerede og mindre motiverede. Resultatet bliver uundgåeligt en ringere kvalitet af det administrative arbejde og mindre tid til det pædagogiske arbejde – ligesom medarbejdertilfredsheden også forringes. Dermed bliver fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft yderligere udfordret. I sidste ende vil det risikere at ramme politikernes ønske om større positiv effekt på børne- og ungeområdet. Og hermed kernevelfærden.
3. Opgaver i forbindelse med indberetninger af løn, ferie mv. udføres i dag på nogle områder i Centret som central administrativ opgave. Dette sikrer en erfaring og en viden på området, der minimerer risikoen for fejl. Det samme gør sig gældende for understøttelse af Centrets brug af administrative it-systemer.

Arbejds miljø:

LokalMED i Staben CBUF gør samtidig opmærksom på, at besparelserne vil ramme medarbejdernes arbejdsmiljø. Hvis vi ikke lykkes med at sikre det gode arbejdsmiljø er det svært at lykkes med kerneopgaven.

En konsekvens af dette kan være fastholdelse af medarbejderne samt rekruttering af nye. Og det gælder også i forhold til ovenstående eksempler. Hvilke pædagoger har taget sin uddannelse for at betale regninger?

I lyset af det seneste halve år med usikkerhed og frustration – først pga. skolelederforeningens vilkårsundersøgelse, opsigelse af centerchef, så en ny direktør på vores område og nu en udmelding om store besparelser og afskedigelser pga. besparelserne og det i en situation med hverken en centerchef eller stabschef. Mange af medarbejderne i CBUF er mærkede af forløbet og det kan føles utopisk at kunne



opretholde arbejdsglæden med fortsatte store ændringer – i særdeleshed hvis disse betyder et farvel til kollegaer, hvor vi i forvejen ikke er én for mange.

Afsluttende bemærkning:

Afslutningsvis konstaterer Lokalméd i Staben i CBUF, at der sidste år den 27. september 2022 blev indgået aftale om budget 2023-2026, hvor aftaleparterne her var enige om at følgende områder skulle prioriteres særligt:

- Potentiale ved yderligere organisationsændringer med særlig fokus på de centerområder, som ikke har været berørt i de seneste år.
- At administrationen igangsætter en proces frem mod budget 2024-2027, hvor der bliver fokus på hvilke større strukturelle ændringer, der kan foretages i kommunens drift og organisering.

Lokalméd konstaterer, at der ikke ses at være fulgt op herpå med en hertil hørende dårligere økonomi som følgesvend. Det ses desværre ikke i budgetaftalen, om de ikke effektuerede forslag fra tidligere, erstattes af denne administrative besparelse eller om det forventes, at begge budgetaftaler er gældende.

/På vegne af Lokalméd Staben CBUF



HR & Løn afdelingen

Høringsvar fra HR & Løn til det fremsendte politiske budgetforlig for 2024 samt overslagsårene.

Besparelserne på administrationen på 9 millioner i 2024 og efterfølgende 12 millioner i 2025 og årene frem, vækker stor bekymring i HR & Løn i forhold til den fremadrettede løsning og understøttelse af organisationen og vores ledere. Bekymringen vedrører både driftsopgaver som lønudbetaling og personalejuridisk bistand, herunder støtte ved tjenstlig forløb, men også ift. fremadrettet at kunne understøtte ledere og TRIO i deres arbejde med at udvikle arbejdspladserne.

Med de udfordringer Faxe Kommune står overfor som for eksempel et stigende antal ældre, en vanskelig inklusionsopgave og markant psykisk mistrivsel blandt de unge er det forsimplet at skelne mellem kolde og varme hænder. Tværtimod er de hinandens forudsætninger for at kunne løse de tiltagende komplekse udfordringer, hvor de simple løsninger for længst er taget i brug.

For eksempel var der i forbindelse med skiftet til Silkeborgdata i 2013 indregnet en besparelse, hvor der i HR & Løn blev nedlagt 3,5 stilling mod at opgaver som lønindplacering og varetagelse af tjenstlig forløb blev lagt ud til lederne. Ti år efter er det disse opgaver, der på Lederforum i efteråret 2022 blev identificeret som de opgaver, der mest af alt står i vejen for at vores ledere kan understøtte forandringer, udvikle arbejdspladsen, arbejdsmiljøet og bedrive en ledelse, der er nærværende og forebygger sygefravær. Ti år som vores ledere kunne have brugt på at sikre mere kvalitet til borgerne og gode arbejdsmiljøer for medarbejderne, hvis vi havde løftet disse administrative opgaver væk fra vores ledere.

Skulle der blive tale om en reduktion af personalet i HR & Løn – vil det medføre forringelser af den støtte lederne kan få. Altså en forringelse af ledelsesvilkår, der allerede nu opleves som udfordrende for vores ledere. I den forbindelse er det relevant at fremhæve, at vi siden 2018 årligt udskifter 20% af vores ledere. Derudover vil en reduktion i HR & Løn også have en betydning for forebyggelse og håndtering af arbejdsmiljøproblemer, organisatorisk udvikling, lederudvikling og nedbringelse af sygefravær. Altså alt det, vi skal arbejde på at forbedre for at vi får et arbejdsmiljø, der kan tiltrække og fastholde medarbejdere og dermed udvikle kerneydelsen til borgerne.

I processen frem mod budgetforhandlingerne var det HR & Løn's helt klare forhåbning at politikerne, på baggrund af det foreliggende budgetmateriale, havde haft de politiske ambitioner til at satse på langsigtede løsninger, der ville have ledt til udvikling og forbedringer på konkrete områder. Ved at lægge op til en rammebesparelse opstår der frygt på samtlige administrative områder, hvilket lammer organisationen i et unødigt omfang. Budgetforliget efterlader dyb bekymring om muligheden for at kunne bringe udvikling og forbedringer for de ovenfor nævnte områder, og vores organisation risikerer at blive sat tilbage og i værste fald fryse fast i den nuværende situation.



Center for Teknologi

Hermed høringsvar fra medarbejdersiden i Center for Teknologi vedr. budget 2024

Som det første vil vi gerne fremhæve, at vi er ærgerlige over at resultatet af den budgetproces, der blev gennemført første halvdel af 2023 – faciliteret af Komponent - ikke er at finde i det politiske budgetforlig.

Overordnet set signalerer beslutningen at der måske mangler tillid og samarbejde mellem det politiske niveau og forvaltningen, herunder en forståelse af hvordan arbejdet er tilrettelagt i administrationen. Medarbejderne udfører opgaver relateret til lovgivningen og til politiske beslutninger og ønsker. Derfor må spørgsmålet være hvilke krav og ønsker skal nedprioriteres?

Medarbejdersiden i Center for Teknologi henstiller derfor til, at det er jer politikere, der sikrer, at det fremtidige serviceniveau, skal-opgaver og øvrige opgaver justeres ift. de personalemæssige ressourcer.

Nedenstående er en opsummering af bekymringer og reaktioner på budgetforlig fremsat i høringsperioden

Kommende proces

- Medarbejderne i Center for Teknologi henstiller til en kort, hurtig og ordentlig proces, hvis besparelsen kræver afskedigelse af medarbejdere
- Politikerne bør se på og forholde sig til, at Faxe Kommunes udgifter til administration pr. indbygger ligger lavt i forhold til landsgennemsnittet
- Politikerne bør se på ledelseslaget i hele Faxe Kommune
- Kommunen behøver ikke vente på udmeldingen fra staten for at træffe egne beslutninger
- Hvor mange høringsvar gennem tiden er taget til efterretning eller er blevet brugt – vi henstiller til, at politikerne denne gang forholder sig til høringsvarene

Opgaveløsning

- Hvis der skæres i medarbejderstaben, vil opgaver ikke kunne løses som nu. Derfor skal der prioriteres, justeres og ændres i serviceniveauet, også ud mod borgerne
- Der er bekymring for, hvorledes skal-opgaver i organisationen kan løses, når regelsæt og skal-opgaver stadig er der. Den prioritering må ligge hos politikerne og ikke hos medarbejderne
- Politikerne må forholde sig til opgavemængden i forhold til de tilbageværende ressourcer

Digitalisering

- Faxe Kommunes byråd har 22. august 2019 godkendt ambition om øget digital modenhed i kultur, organisering og fremgangsmåder – denne modenhed er endnu ikke nået
- Faxe kommune har vedtaget en plan for styrket digitalisering. Det indebærer at der på en række områder, systemforvaltning, sikkerhed, projektledelse, contract management m.fl. som er ved at blive implementeret til gavn og glæde for alle kommunens ansatte. I det omfang der ønskes at ske en reduktion af medarbejderstaben for området, vil det være nødvendigt at købe ekstern konsulentbistand til at få løst en eller flere opgaver. Da Byrådet også ønsker, at der sker reduktion i brug af konsulenter, er det i modstrid med ønsket



Systemer

- Overvej gevinst/effekten ved køb af nye systemer. Udskyd eventuelt beslutningen om køb af nyt, og brug tid til en mere velovervejet proces for operationalisering af budgetforliget
- Det opfordres til, at der ses på ensartede arbejdsgange og systemer, måske kan nogle systemer erstattes af andre systemer, der opfylder flere funktioner
- Nogle udfordringer forventes løst med teknologi – hvilket medfører øget behov for mere support til opfølgning/udfordringer med udstyret/systemerne

Informationssikkerhed og databeskyttelse

- Der er pt. øget fokus hos Byrådet omkring IT-sikkerhed og databeskyttelse. En reduktion i administrationen hænger ikke sammen med et ønske om større IT-sikkerhed. Det er vores erfaring, at en presset organisation altid vil prioritere skal-opgaver og borgerrettet opgaver højere end arbejdet med at ændre arbejdsgange for f.eks. at automatisere nogen af kravene på disse områder
- Der stilles stadigt større krav til informationssikkerhed og databeskyttelse og der er flere krav, love og standarder, som vi skal leve op til
- Håndtering af disse krav samt dokumentation for efterlevelse kræver samarbejde på tværs i organisationen, hvor det er vigtigt, at de enkelte centre har mulighed for at prioritere tid og viden til at løfte deres del af opgaverne
- Vi er i et godt forløb med at højne fokus på området, og vi skal passe på ikke at skabe for mange organisatoriske udfordringer eller forhindringer hen imod at højne vores modenhedsniveau

Personalemæssige konsekvenser

- For nuværende er der en personaleomsætning på ca. 20 % - den frygter vi bliver værre. Ved fyringer forsvinder dyrebar viden, som vil koste ressourcer og penge at genoprette
- Risiko for at personale fravælger Faxe Kommune, hvilket vil kunne medføre øget forbrug af eksterne konsulenter/vikarer - En dyrere løsning end at forsøge at fastholde nuværende personale

På vegne af Center for Teknologi – medarbejdersiden



Hørings svar til Budgetaftale 2024-27 fra CenterMed i Center for Plan & Miljø

Center for Plan & Miljø's høringssvar angives uden at kende den faktiske udmøntning af besparelserne. Med den store besparelse på administrationen håber Center for Plan & Miljø, at der bliver taget stilling til hvilke opgaver, som ikke skal løses, da besparelser og opgavebortfald bør gå hånd i hånd.

Vedr. Besparelse på administration

Center for Plan og Miljø varetager en lang række lovbestemte opgaver, og udarbejder mange politiske sager. Opgaverne, der løses i Center for Plan & Miljø er "skal" opgaver, dvs. lovbestemte opgaver indenfor fagspecifikke områder. En internt udført benchmarking med nabokommunerne fra 2022 viste, at centeret løser opgaverne med færre medarbejdere og ledere end nabokommunerne. Medarbejdergruppen i centeret er sammensat med en bred faglig baggrund, så vi kan varetage disse fagspecifikke områder, men på nogle fagområder og på specifikke opgaver, er vi kun dækket ind med en eller to medarbejdere, hvilket gør os meget sårbare overfor besparelser. Der er, som vi ser det, således ikke umiddelbart opgaver, der kan ned- eller bortprioriteres i centeret.

Hvis Center for Plan & Miljø skal fyre medarbejdere eller ikke kan genopslå ledige stillinger, vil det derfor få indflydelse på opgaveløsningen og aktivitetsniveauet, der vil falde. En reduktion i Center for Plan & Miljø's medarbejderstab vil medføre ubalance i forhold til de opgaver, der skal løses og de medarbejder ressourcer, som der er til rådighed i centeret. Det vil resultere i et dårligt og presset arbejdsmiljø, som går ud over medarbejdernes trivsel og gør det vanskeligt at fastholde og rekruttere medarbejdere. En besparelse på medarbejdere i centeret kan derfor få følgende konsekvenser:

- Mindre tid til at arbejde inden for de politiske fokusområder; Bosætning, Erhvervsudvikling og Klima og politisk prioriteret udviklingsopgaver i øvrigt. Behandling af disse opgaver og projekter, berører alle faggrupper i Center for Plan & Miljø.
- Længere sagsbehandlingstid for både erhverv og borgere.
- Længere behandlingstid for udvalgs- og politikerbetjening (herunder betjening af udvalg, dagsordener og sagsfremstillinger).
- Fagspecifikke opgaver, som kan blive svære eller umulige at løse internt, hvis vi ikke har medarbejderkompetencer til opgaverne. Det kan resultere i et øget behov for konsulentbistand.
- Sårbarhed i forhold til at varetage opgaver og have kompetencer inden for alle fagområder.

Vedr. Besparelse på konsulent ydelser

Center for Plan & Miljø arbejder inden for et bredt område af fagligheder fordelt på centerets personale. Det forekommer, at der er specialiserede opgaver, som ikke kan udføres med centerets nuværende arbejdsredskaber, kompetencer og bemanning og hvor vi har behov for ekstern konsulentbistand. En besparelse på konsulent ydelser kan derfor have den konsekvens, at nogle typer specialiserede opgaver ikke kan løses.



Vi mener derfor kun, at man kan spare på konsulenttydelser, hvis der tilsvarende afsættes penge til at ansætte flere medarbejdere.

På vegne af CenterMED i Center for Plan & Miljø

Maria Sjøstrøm
Næstformand



Det specialiserede børn, unge og familieområde, Center for Børn, Unge & Familier

Supplerende høringsvar vedr. budget 2024-2027

Lokal MED i Afdelingen for det specialiserede børn, unge og familieområde.

Lokal MED i Afdelingen for det specialiserede børn, unge og familieområde (myndighed i Børn og Ungeafdelingen og udfører i Familie- og Ungeindsatsen) ønsker hermed at benytte mulighed for at afgive supplerende høringsvar vedr. budgetaftalen for 2024-2027.

Det anerkendes, at landets kommuner er underlagt stramme budgetkrav. Der er dog følgende kommentarer til budgetaftalen:

Administrativ besparelse:

Der ses med stor bekymring på, at der skal spares 9.000.000,00 kr. på det administrative område.

Det vil få stor betydning for arbejdsmiljøet, på et område, som i forvejen er presset af mange opgaver i forhold til de faktiske ressourcer på området.

Det bemærkes desuden, at der ikke ses at være taget stilling til, hvordan besparelserne skal udmøntes. Er det fx ubesatte stillinger, der ikke genbesættes? I så fald vil det betyde, at det fortsat vil være en stor udfordring, at nå at overholde de fastsatte sagsbehandlingstider samtidig med, at der forventes hyppigere opfølgning i sagerne.

Der er bekymring for, at et konstant stort arbejdspress vil medføre øget sygefravær og dermed endnu mere pres på de tilbageværende kolleger. Samtidig vil et øget sygefravær ikke være understøttende for en forventet reduktion på udgifter til dette.

Socialrådgivere og -formidlere på børn og unge området er en del af administrationen, som kan sidestilles med de såkaldte "varme hænder" andre steder i kommunen. Vi er sikkerhedsnet, for de børn og unge, som ikke kan klare deres børne- og ungdomsliv inden for almenområdet uden støtte. En påtænkt reduktion i dette personale vil øge risikoen væsentligt for, at de børn og unge, som falder igennem sikkerhedsnettet på sigt vil generere endnu større udgifter for kommunen, samtidig med at deres trivsel og livskvalitet vil være væsentligt forringet.

Afdelingen har gennem en længere periode haft udfordringer med at nå arbejdsopgaver af forskellige årsager, hvorfor der er givet påbud fra Arbejdstilsynet, som har betydet, at der på nuværende tidspunkt er igangsat en proces for at få rettet op på dette, og at det vil være svært at nå i mål, hvis vi reduceres i personalet.

Tabt arbejdsfortjeneste:

Vi anerkender, at Faxe Kommune ligger meget højt i forhold til sammenligningskommunerne. Der er mange ansøgninger og børnehandicapsager er langvarige, da bevillingerne bunder i nedsat psykisk- og/eller fysisk funktionsevne eller indgribende langvarige – eller kroniske lidelser. Der opleves en konstant tilgang af



ansøgninger på dette område. Et flertal af ansøgningerne er begrundet i manglende trivsel på dagtilbuds- og skoleområdet.

Fælles om Forebyggelse:

Afdelingen ønsker også at adressere denne bemærkning i budgetaftalen: *Byrådet afsatte i 2020 16 mio. kr. årligt til en tidlig forebyggende indsats. Vi må konstatere, at der ikke har været den ønskede effekt heraf.*

En del af de 16 mio. kr. er placeret hos denne afdeling, og derfor er der ønske om at bemærke, at fællesheden og fokus på forebyggelse først er ved at "komme rigtigt i gang", idet der eks. har været Corona, der er ansat løbende over tid, der har manglet beskrivelser og stillingtagen til opgaveløsningen. Det er derfor opfordringen, at udviklingen ses over længere tid end tilfældet er nu, og at de enkelte tiltag, der er gode erfaringer med, i regi af Fælles om Forebyggelse anerkendes og bibeholdes.

Øvrige:

Det specialiserede børneområde anerkender skole- og dagtilbudsområdets store arbejde for at kunne rumme alle børn, men på trods her af, er der fortsat udfordringer i forhold til de børn, som det ikke lykkes at inkludere rigtigt. Men besparelser vil lægge et endnu større ansøgningspres på det specialiserede område.

Vi anerkender, at reduktionen anvendelse af konsulenter ses som et tegn på, at der også i budgettet er tænkt mere fokus på, at de begrænsede midler rettes mod den borgernære velfærd, som er vi mener er kommunernes vigtigste opgave.



Specialskolen, Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar vedr. nyt høringsmateriale til budget 2024-2027

Vedr.: Hørings svar til høringsmateriale budget 2024-2027

Heraf fremgår hørings svaret fra MED-udvalget på Specialskolen i forhold til de beslutninger der er truffet af aftaleparterne.

Det vigtigste generelle budskab fra MED-udvalget er, at beslutningerne anses særdeles bekymrende og yderst ansvarsfravigende.

Konsekvenserne af beslutningerne bliver, at alle – både medarbejdere og borgere – udsættes for rammebesparelser, hvilket forværrer mulighederne for forsvarlig drift, mindsker den faglige kvalitet og forværrer arbejdsmiljøet på den brede palette.

MED-udvalget er tillige bekymrede for konsekvenserne i forhold til fastholdelse af dygtige medarbejdere og hermed også rekrutteringsmuligheder.

Idet aftaleparterne ikke har udvist modvilje til at tage de nødvendige store organisatoriske og strukturelle beslutninger, imødeses desværre en stram tid, hvor besparelser løses ved at pålægge medarbejderne flere opgaver, idet der bliver færre om at løse de eksisterende opgaver.

At vedtage rammebesparelser udskyder problemerne og skaber en ond cirkel, som givetvis vil medføre yderligere rammebesparelser år efter år – indtil nogen tør at tage de nødvendige varige beslutninger. MED-udvalget anser, at aftaleparterne har valgt en "at tisse i bukserne-løsning" – det luner kortvarigt men svier derefter voldsomt.

VEDR. politikernes egne forslag	Hørings svar
POL-EF-BLU8 2 skoledistrikter (ledelse)	<p>En besparelse på skoleledelse vil mindske den nærværende tilgængelige ledelse, som der higes efter dagligt på skolerne.</p> <p>Skoleledelserne løser rigtig mange administrative opgaver i forvejen – hvilket tager ledernes tid 24/7. Selvom ledere er ansat uden øvre arbejdstid, må der være grænser for, hvor mange opgaver der skal løses oveni grundet ledelsesreduktion.</p> <p>Især set i lyset af de besluttede besparelser på administration – så kan en konsekvens heraf blive, at skoleledelserne skal løse endnu flere administrative opgaver – og dermed mindskes tiden til pædagogisk personaleledelse.</p> <p>Da der ikke lukkes skolematrikler, betyder det, at der fortsat er behov for nærværende ledelse i alle nuværende skolebygninger.</p>



	<p>At reducere i ledelsen reducerer medarbejdernes mulighed for ledelsesstøtte, og sparring samt borgernes muligheder for tilgængelig ledelse ved henvendelser.</p>
<p>POL-Tværgående2</p> <p>Administration</p>	<p>En besparelse på administration på 9 mio. kr. og herefter 12 mio. kr. årligt vil forringe de kommunale servicefunktioner betragteligt.</p> <p>MED-udvalget kan ikke finde overblik over, hvilke funktioner der påtænkes reduktion af?</p> <p>Derfor appellerer MED-udvalget til, at servicefunktioner som servicerer og understøtter kollegaers opgaveløsninger og det borgernære, bedes stå "sidst for". I stedet kan man kigge på de eksterne og interne kommunale konsulentopgaver.</p> <p>MED-udvalget finder det nødvendigt, at HR-jura, løn-, IT-support m.fl. prioriteres - frem for fx stillinger til udviklingsarbejde, facilitering mv.</p>
<p>Politikernes egne aftaler</p> <p>Vikarprocent</p>	<p>At vikarprocenten reduceres fra 2,8% til 2,6% findes urimeligt og meget urealistisk.</p> <p>I forvejen dækker 2,6% knapt retten til dækning i 6. ferieuge, omsorgsdage, seniordage mv.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dvs. beslutningstagerne har valgt at afsætte en vikarprocent, der anlægges på 0% sygefravær (og så er barn syg heller ikke talt med).
<p>Politikernes egne aftaler</p> <p>Specialiserede børneområde (indsatser)</p>	<p>MED-udvalget kan af materialet ikke læse, hvilken konsekvens det vil medføre for Specialskolens medarbejdere og elever.</p> <p>MED-udvalget opfordrer til, at man tager de fag-specialiserede kompetencer med ind i beslutningsrummet vedr. indsatser, da Specialskolen bør anses som en del af løsningen via en samlet styrke på én matrikel:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bl.a. ved hjemtagelse af børn fra eksterne tilbud• Oprettelse af nye profiler = bredere målgrupper• Oprettelse af en form for "heldagstilbud", hvor igennem sociale indsatser fx kan blive en del af løsningen• Osv.
<p>Investeringsoversigt budget 2024-2027</p> <p>Biografsal i Haslev</p>	<p>De 7 mio. kr. der samlet set prioriteres investeret i en ekstra biografsal finder MED-udvalget uhensigtsmæssigt i forhold til den økonomiske situation i kommunen. Dette set i lyset af at der i forvejen er en biograf i Faxe. Økonomien bør prioriteres på kerneopgaveforbedringer.</p>
<p>Andet</p>	<p>MED-udvalget læser af pressemeddelelsen, at en svømmehal har væsentlig betydning for skole- og fritidslivet i hele Faxe Kommune.</p>



Svømmehal	MED-udvalget anbefaler, at det må være værd at undersøge hvorvidt en svømmehal kan placeres ved nuværende svømmehal, idet allerede eksisterende rørtilførsel, udgravning mv. bør kunne anvendes, og således mindske omkostningen.
Energi	Sidste års begrænsning af energiforbruget bør genovervejes udført i samme omfang, da der var så koldt, at flere medarbejdere blev syge af at gå på arbejde. Tillige medførte sænkning af temperaturer fugtskade på gymnastiksalens nye gulv på Sofiendalskolen – og dermed en større udgift til udbedring af gulv.

Med venlig hilsen
MED-udvalgets medarbejdere og tillidsvalgte
Specialskolen i Faxe Kommune



Vestskolen, Center for Børn, Unge & Familier

Supplerende høringsvar vedr. budget 2024 - 2027

Vestskolens MED-udvalg, der dækker Børnehuset i Terslev og Vestskolens 3 skoleafdelinger, har gennemgået budgetmaterialet og ønsker at henlede opmærksomheden på nedenstående:

MED-udvalget anerkender, at det er en svær økonomisk situation Faxe Kommune befinder sig i, og at forliget, der er sendt i høring, har krævet skarpe prioriteringer. Imidlertid vil MED-udvalget henlede opmærksomheden på, at alle budgetforslag, der indbefatter besparelser, vil kunne få en negativ indvirkning på arbejdsmiljøet, ligegyldigt hvor i organisationen medarbejderne befinder sig. Samtidig vil de fornødne ændringer på baggrund af et stramt økonomisk råderum have en betydning for borgerne i Faxe Kommune i flere tilfælde af negativ karakter.

På nuværende tidspunkt kender vi ikke omfanget af reduktioner på konsulentstillinger og administrative stillinger, men i og med, at disse medarbejdere har en understøttende funktion for skolerne, og med bortfald af denne understøttelse, vil skolerne selv skulle varetage disse funktioner. Dette er ikke foreneligt med, at der samtidig lægges op til reduktioner på ledelse, idet det i mange tilfælde vil overgå til lederne at varetage administrative opgaver, der tidligere blev løst af administrationen.

I forbindelse med den første høring gjorde Vestskolen opmærksom på, at den sidste skolestruktur, som blev vedtaget i september 2021, på det tidspunkt blev betegnet som værende langtidsholdbar. At vores skolevæsen igen står overfor potentielle ændringer, idet 3 skoler bliver til 2 skoler, vil i vores optik kunne få store arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Genforhandlingen af læreraftalen kan få utilsigtede konsekvenser i form af personale-reduktioner, idet forslaget indbefatter en besparelse. Afhængig af hvad genforhandlingen vil munde ud i, vil det kunne skabe en utryghed blandt personalet og få betydning for muligheden for at kunne fastholde og rekruttere medarbejdere. Samtidig vil en øgning af lærernes undervisningstid kunne få en negativ indvirkning på arbejdsmiljøet og sygefraværet.

MED-udvalget tilkendegav i sidste høringsvar en forståelse for, at der politisk er et ønske om at udnytte faciliteterne på Sofiendal mere optimalt, da både Nordskovskolen og Vibeengskolen har kapacitetsudfordringer.

Imidlertid vil vi fortsat gøre opmærksom på de forskellige udfordringer som den nye skolestruktur kan medføre:

- Det kan være sårbart geografisk med kun en udskoling, og der vil ikke være et alternativ, hvis man ikke udvikler sig og trives på den ene udskolingsskole, da der er langt til andre udskolingsskoler (i Østområdet).
- Afhængig af om det bliver Nordskov eller Sofiendal man vælger at etablere fælles udskoling, vil der skulle foretages lokalemæssige ændringer i form af udbygning af faglokaler samt nedlæggelse og udbygning af faglokaler.
- Etablering af inde- og udemiljøer på både Nordskov og Sofiendal svarende til målgruppens alder blandt andet med henblik på etablering af legepladser/SFO-faciliteter.
- Etableringsomkostninger (skilte, hjemmesider, brevpapir mm.) samt flytteomkostninger (møbler, bøger mm.). Mandetimer til flytning/pakning samt udpakning af klasse/faglokaler og biblioteker.



- For området Vest vil det være rigtig mange børn/unge der fysisk skal flyttes fra en ma-trikel til en anden.
- Samling af udskoling og specialskolen på samme lokation, kan medføre en uhensigts-mæssig spejling, da flere elever i den aldersgruppe kan være sårbare og udsatte.
- Etablering af trafiksikre skoleveje, når de små elever fra Sofiendal/Nordskov skal trans-portere sig over jernbanen mm.
- Arbejdsmiljømæssigt vil det kunne medvirke til og skabe utryghed hos medarbejderne i forhold til at skulle flyttes til en ny arbejdsplads med alt, hvad det indebærer og får ind-flydelse på lige fra alt det praktiske omkring flytningen til skabelse af en ny samarbejds-kultur for både elever og medarbejdere. Vestområdet vil blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af ændringer, idet der både skal klasseoptimeres og fysisk rykkes rundt på elever og medarbejdere. Det vil i værste fald kunne betyde et fravalg af den nye Haslevskole for både elever og medarbejdere, da usikkerheden kan blive for stor.

Her vil klar og tydelig kommunikation være af afgørende betydning for børn, forældre og medarbejdernes forudsætninger for at kunne koble sig på disse nye ændringer. For medarbejderne vil en hurtig, klar og tydelig tilkendegivelse af, hvilke retningslinjer der er gældende for forflytninger og evt. afskedigelser. Derved kan usikkerheden mindskes for medarbejderne.

- I forhold til SFO Nordlyset og Pastinakken skal der i denne sammenlægningsproces også være en særlig opmærksomhed på børn, som er udfordret i SFO-konteksten, da SFO-miljøet vil ændre sig og blive større. Det kan medføre trivselsudfordringer for disse børn.
- Modtageklassernes placering indgår ikke i forliget, men der bør tages stilling til om de fortsat skal høre til i den nye Haslevskoles distrikt på enten Nordskov eller Sofiendal eller om nogle af eleverne i stedet skal flyttes til Østområdet, idet en del af disse elever er bosiddende i Østområdets distrikt og naturligt bør høre til dette område - også efter de er udsluset fra modtageklassens tilbud. Her vil nærhedsprincippet i forhold til at gå i skole i eget nærområde samt befordring og tiden hertil være parametre, der skal over-vejes.

En mulig model kunne også være, at der såvel i Haslevområdet og i Østområdet findes modtageklasser for både at imødekomme nærhedsprincippet og befordringsudfordringen.

Udover ovenstående bør det overvejes om Sofiendal alternativt kunne anvendes til en sam-ling af hele Specialskolen (Øen, Centerklassen samt mulighed for etablering af nye kommu-nale tilbud), HU (heltidsundervisningen) samt Ung Faxe. Derved ville kommunen frigøre Karise SFO's lokaler samt skolen i Førsløv og disse ville kunne afhændes mhp. at reducere disse drifts-omkostninger.

MED-udvalget konstaterer, at Faxe Kommunes skolevæsen med disse nye skolestrukturæn-dringer vil fremstå meget uens, da der i det ene distrikt vil være 3 0.-6. klasse skoler samt 1 ud-skolingsskole, og i det andet distrikt vil der være 5 0.-9. klasse skoler. Det betyder med andre ord, at Haslevdistriktet ikke vil kunne mønstre et samlet skoleforløb fra 0.-9. klasse nogen ste-der.

Der bør være en særlig opmærksomhed på Styrelsesvedtægten udformning, idet Haslevsko-lens distrikt uforholdsmæssigt meget vil skulle klasseoptimere for at udnytte lokalekapaciteten bedst muligt. Dette vil kunne afføde negative reaktioner fra borgerne, som vil opleve at deres frie skolevalg ikke vil kunne blive realiseret i det ene skoledistrikt.

Kommentarer til øvrige budgetreduktionsforslag:

Reduktion af vikarbudgettet fra 2,8% til 2,6% Denne reduktion anskuer MED-udvalget som pro-blematisk, da den nuværende tildeling ikke rækker til at dække det planlagte fravær såsom 6. ferieuge, omsorgsdage og seniordage. Konsekvensen af denne reduktion er at pengene til at dække vikarudgiften, skal hentes på



materialebudgettet samt lønbudgettet, hvorfor det dermed vanskeliggøres at opretholde den ønskede pædagogiske kvalitet. Samtidig lægges der et forslag frem om, at der skal indhentes en besparelse på reduktion af sygefravær. Om end vi anerkender behovet for, at sygefraværet falder, og at der dermed vil opstå et mindre-forbrug på vikarbudgettet, så forholder det sig ikke sådan i praksis. Vestskolen har reduceret sygefraværet betragteligt i det sidste år, men grundet forskellige omstændigheder (mangel på musiklærere, omfattende inklusionsopgaver mm.) er det ikke lykket at reducere vikarfor-bruget tilsvarende, hvilket får konsekvenser for løsningen af kerneopgaven.

Forøget forældrebetaling SFO Dette forslag kan få flere konsekvenser herunder, at flere forældre må antages at ville vælge at udmelde deres børn fra SFO'en. Dette kan medføre, at de flere børn vil vælge at tage hjem til skærmtid eller "hænge ud" uden pædagogisk opsyn, hvilket ikke spiller sammen med indsatserne om tidlig forebyggelse (FOF). Bekymringen i forbindelse med en udmeldelse går på, at det for nogle børn kan betyde, at de sociale fællesskaber kan gå tabt og på længere sigt kan det få en negativ indvirkning på livsdueligheden og evnen til at indgå i sociale sammenhænge, da disse kompetencer ikke er blevet tilstrækkeligt udviklet.

Hvis man både forkorter åbningstiden og samtidig vælger at forøge taksten, kan det risikere at få en social slagside, således at de vanskeligere stillede familier vil få endnu sværere ved at kunne benytte SFO-tilbuddene. En afledt effekt heraf kan være, at flere børn vil få brug for en socialpædagogisk friplads, som betyder en udgift for kommunen, hvorved provenuet for merindtægten mindskes.

Stoppe buskørsel til og fra idræt og svømning Forslaget vil medføre mindre undervisningstid i svømmehallen grundet den øgede transporttid. Dette vil medføre en forringelse af kvaliteten af svømmeundervisningen på Haslevskolen i forhold til de øvrige skoler i kommunen.

Ledelsesreduktion – denne besparelse ser MED-udvalget som sårbar. En ny skolestruktur med ændrede forhold samt et endnu skarpere fokus på sygefravær vil stille flere krav til ledelses-kraften. Dertil kommer det øgede behov for den ledelsesmæssige koordinering og ramme-sætning, når nye skoler skal etableres fra bunden af.

For 2 år siden tildelte Byrådet flere ressourcer til ledelsesområdet i anerkendelse af den øgede kompleksitet i blandt andet arbejdet med realisering af målene i Børn i Fællesskaber (inklusionsindsatsen).

Skolelederforeningen har i maj/juni måned gennemført en vilkårsundersøgelse, som i den grad kalder på et øget fokus på de arbejdsmiljømæssige forhold for skoleledelserne i Faxe Kommune, og dens resultater understreger og kalder på som minimum at fastholde den ledelseskapacitet, som er til rådighed nu.

Medarbejderne udtrykker et behov for fysisk tilstedeværende og nærværende ledelse – for at kunne fungere optimalt i løsningen af kerneopgaven, og det fordrer at medarbejderne oplever at blive set og hørt samt at den faglige ledelse er tilstrækkelig.

Nedskæring af central pulje vedr. Åben skole En konsekvens heraf kan være at kvaliteten af musikundervisningen vil dale, og vores musiklærere heller ikke får samme grad af inspiration, som det oprindeligt var tiltænkt med kompagnonundervisning. Vestskolen kan tilslutte sig dette forslag i mangel af bedre forslag at pege på.

Reducer udgiften til befording Vestskolen tilslutter sig en reduktion af budgettet til befording såfremt skolestrukturen bevares.

Forslag til opdrift – fortsættelse af MinUddannelse Vestskolen ser meget positivt på fortsættelsen af MinUddannelse og Vestskolen foreslår, at midlerne tages fra den centrale pulje under centerchefen (R29).



På vegne af Vestskolens MED-udvalg

John Olesen
Næstformand i MED-udvalget

Susanne Meyer Christensen
Skoleleder



Østskolen, Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar 2 til Budget 2024-27 fra Østskolens MED-udvalg

Den foreslået skolestruktur rammer ikke landskolerne lige så hårdt som byskolerne. Men da alle tre skoler skal nedlægges, inden to nye skal opbygges, kommer det til at berører alle ansatte i skolevæsenet – Dette er ikke præciseret i hverken høringsmaterialet eller i pressemeddelelsen. Vi har stor forståelse for de frustrationer, der må være på Midtskolen, som på papiret er fjernet med et pennestrøg. De kan ikke opleve det anderledes.

Det er ligeledes bekymrende, at man beder 2 skoleledere om at varetage al overordnet ledelse i Faxe Kommune. Vi mærker allerede nu, at de 3 skoleledere har en meget travl hverdag, og en så kraftig ledelsesreduktion vil i bekymrende grad yderligere distancere skolelederne fra den daglige praksis.

Vi må desværre konstatere at mange tidligere afviste besparelsesforslag nu er en realitet. Specielt øget brugerbetaling i SFO, yderligere besparelse på bygningsvedligehold og rengøring bekymrer, da det betyder faldende børnetal, nedslidte/utætte bygninger og uhygiejniske forhold.

Derudover er vi usikre på betydningen af besparelserne på befordring, reduktion i pleje af kommunens udearealer, reduktion i budget til central pulje, reduktion af vikarprocent og halvering af pulje til leasing af skærme.

Mht. budgetforligets åbne spørgsmål udtrykker MED-udvalgets sin bekymring for planerne om at flytte SFO Tandhjulet fra eksisterende bygning over til Karise Skoles område. Vi skal i givet fald sige farvel til yderst attraktive udeområder med en veletableret legeplads, som bliver dyr at flytte, og skolelokalernes placering stiller større tilsynskrav til personalet.

Derudover er der allerede på nuværende tidspunkt etableret en børnehavegruppe (Heimdal) på Rolloskolen.

Vi undrer os over den store administrative besparelse i en kommune, der i forvejen har et lavt administrationsbudget. Rammebesparelsen efterlader os i utryghed, da vi ikke kender konsekvenserne. Rammebesparelser er altid uhensigtsmæssige ikke mindst fordi de ofte er for optimistiske og dermed sjældent bliver 100 procent gennemført. Men at pege på rammebesparelser af denne her størrelsesorden, skaber stor utryghed og er nærmest umuligt at leve op til. Derfor ønskes en præcisering af den administrative besparelse.

MED-udvalgets B-side undrer sig over, at der allerede er lavet en reduktion på 1.1 mio. kr. i lærernes lokalaftale, inden forhandlingerne er gået i gang. Det giver ikke et troværdigt forhandlingsrum.

Alt i alt er der dele af budgetforliget, der ganske enkelt er for optimistiske. Vi tror ikke på, at det nuværende budgetforlig kan overholdes, og derfor er der udsigt til endnu et budgetår, hvor budgetter skal genåbnes, og hvor fornuftige, strategiske overførsler igen bliver inddraget

Endelig må vi ligeledes konstatere, at den foreslået nye skolestruktur stadig vil efterlade skolevæsenet i betydelige økonomiske udfordringer med ringe mulighed for at opnå de mål, der er sat både kommunalt og nationalt.



Vi anerkender, at det har været en meget vanskelig budgetforhandling med betydelige økonomiske udfordringer – Derfor håber vi også på en italesættelse af, at den økonomiske situation betyder et nedsat serviceniveau overfor den enkelte borger.

Med venlig hilsen
Østskolens Skolebestyrelse og MED-udvalg



Midtskolen, Center for Børn, Unge & Familier

Budgetaftale 2024-27 – Hørings svar fra Midtskolen

På baggrund af møde den 2/10 er MED på Midtskolen enige om at udtale:

Indledende bemærkninger

Der ligger en stor kontrast i den politiske italesættelse af, at kvaliteten på børneområdet er "fremtidssikret", når der samtidig sker åbenlyse forringelser. Vi har svært ved at få øje på den fremtidssikring og ville ønske, at det politiske niveau turde italesætte forringelser tydeligt, så det ikke bliver ansatte og ledelse, der skal stå på mål for forringelserne.

Overordnet undrer og bekymrer det os, at praksisfeltet er holdt så konsekvent udenfor alle drøftelser og vurderinger. Yderligere mangler vi baggrundsberegninger, der kan forklare og begrunde de beløb, man forventer besparet.

Hvordan? Er det gennemgående spørgsmål vi stiller, efter vi har læst budgetaftalen. Mange af besparelserne tror vi faktisk kan udføres, men det bliver ikke uden omkostninger, og det er de valg, der er knyttet til *hvordan* det bliver gjort, som bliver afgørende for om det falder godt ud.

At gå fra tre til to skoler vil utvivlsomt give uro på skoleområdet. Uro gør intet godt for udviklingen af skolerne, og hyppige diskussioner om skolestruktur giver usikkerhed og sikrer ikke arbejdsro. Vi forudser, at debatten om skolestruktur vil blusse op igen indenfor få år. Nuværende udspil kan måske løse ét problem, men skaber mange nye og MED anbefaler derfor, at der arbejdes meget grundigere sammen med praksisfeltet om at finde gode brugbare løsninger.

Fra tre til to skoledistrikter

Der er ingen tvivl om, at alle tre skoler har arbejdet intenst på at opbygge en organisation, og uanset hvordan man vender og drejer det, så vil det have omkostninger at nedlægge tre skoler og lade to opstå. Midtskolens udgifter er nedbragt så meget, at der er økonomisk balance indenfor kort tid. Der er etableret gode pædagogiske praksisser, systematisk opfølgning på data, segregeringsprocenten er stærkt nedadgående og ser ud til at fortsætte mm. Vi ser, at skolen bliver valgt til og bliver omtalt bedre end den er blevet i lang tid. Det håber vi, at det politiske niveau har øje for, hvorfor MED ønsker en fastholdelse af de nuværende skoledistrikter.

Hvordan kommer vi fra tre til to skoler?

- Den skånsomme metode, hvor vi bevarer så meget som muligt. Så mange fra personalet og ledelsen som muligt, bliver på deres nuværende plads. Dermed bliver det tydeligt, at det ikke er nye skoler der opstår, men Øst og Vest der fortsætter og indlemmer Midt.
- Eller en vej hvor vi laver nye ledelser, nye teams? Altså hvor alle står lige sikkert/usikkert, i forhold til de nye skoler der opstår.
- Eller noget midt imellem?

Vil man virkelig understrege at det er nye skoler, så blander man personale og ledelse på alle skoler og sætter nye hold.

Eller vil man være så bevarende som muligt? Hvad betyder det for de to skoler at Midt skal passes ind i Øst og Vest?



Hvor mange gode strukturerer, god praksis, gode teams osv. og dermed børn vil opleve et skred i kvalitet?
Hvad vil det gøre for rekruttering? Sygefravær?

Politisk bør det meldes ud meget tydeligt, hvad der forventes af en transaktionsproces. Det kan have få eller meget store konsekvenser for personalet om der vælges den ene eller anden vej. Ved store organisationsændringer er der altid en pris, hvor bl.a. kultur, viden og arbejdsmiljø kommer under pres og den logiske konsekvens er, at det også koster penge.

Ledelse – 1,1 mio kr

Hvad dækker besparelsen på 1,1 mio. kr. over? Hvordan er det tal opstået?

Der er ingen skoleledere, der får så høj løn og de er forholdsvis dyre at komme af med. Dækker det i virkeligheden over reduktion af to afdelingsledere?

Vi mangler konkretisering af forslaget, før vi endelig kan forholde os til det.

Etablering af faglokaler på udskolingsskole

Vi forudsiger betydelige udgifter til etablering af faglokaler. Igen mangler vi baggrundsregninger, men en hurtig kalkule siger 21 klasser på en udskolingsskole x 2 lektioner fysik = 42 lektionspositioner.

Konsekvensen er, at der skal etableres et fysiklokale mere. Samme logik kan lægges henover andre faglokaler som musik, madkundskab, billedkunst mm. Hvad er de samlede udgifter til etablering af en udskolingsskole? Og vil de udgifter skulle tages fra andre dele af skoleområdet?

Vi mangler konkretisering af forslaget, samt indsigt i eventuelle beregninger.

Udskolingsskole

Der findes mange erfaringer fra nabokommunerne, hvor der er opstået subkulturer, hvor læringsudbyttet er vigende, hvor børnefællesskaber og trivsel er under pres og hvor børn i stigende mistrivsel segregeres eller søger skoler med mere overskuelige fællesskaber.

Der bør ligge gode overvejelser og undersøgelser til grund, før vi samler alle udskolingselever for et stort område.

Klasseoptimering i Vest

Det udfordrer et grundlæggende kommunalt lighedsprincip og vi tvivler på lovligheden. Der vil opstå to vidt forskellige skoler, med forskellige vilkår.

Hvordan tænkes det udført i forhold til Terslev, som man vælger at bevare?

De administrative opgaver

Vores erfaringer er, at når der spares på centrale funktioner, så glider opgaverne ud til decentrale enheder. Ansættelser, lønindberetninger, affaldshåndtering osv. er gode eksempler blandt mange. Det må sikres at besparelsen sker ansvarligt og uden at tillægge skolerne ekstra opgaver. På Midtskolen er der reduceret to lederstillinger, samt en sekretærstilling. Der er således ikke kapacitet til udlægning af administrative opgaver.

Lokal arbejdstidsaftale med lærerne

Der mangler sammenhæng mellem hensigten og den konkrete besparelse.

Hvordan hænger *større fleksibilitet* (og hvad med fleksibilitet?), bedre *fastholdelse og rekruttering af dygtige lærere* sammen med en besparelse på 1,161 mio. kr. stigende til 2,787 mio. kr.?

Det er en af de steder, hvor det kunne være rart med en tydelighed fra politikerne. Det bliver hult, når der med den ene hånd tales om øget kvalitet, samtidig med at der fjernes midler med den anden.

I øvrigt er en indlysende konsekvens af besparelserne, at lærerne i gennemsnit skal undervise ca. en lektion mere om ugen, hvilket betyder at korte skoledage for eleverne ikke er en mulighed.



Specialiserede børneområde (Indsatser)

Det er virkelig store beløb, der tænkes bespares. Igen efterlyser vi konkrete tanker om, hvordan det tænkes udført. Hvis tidlig indsats er en del af løsningen, så vil afkastet først komme om flere år. Tidlig indsats er en investering i fremtiden. Skal den investering tages ud af de indsatser der er i gang?

Sygefravær

Det virker farligt at budgettere med faldende sygefravær.

Nuværende vikarprocent (2,8%) dækker dårligt 6. ferieuge og de møder, der ligger i skoletiden. Såfremt der ikke arbejdes med en forkortet skoledag, så vil der komme til at ligge flere møder i skoletiden plus der vil være flere skemalektioner der kræver vikardækning.

En endnu lavere vikarprocent (2,6%) vil være en general rammebesparelse og vil påvirke arbejdsmiljøet.

En anden konsekvens vil være, at endnu flere klasser vil blive sendt hjem i ydertimer.

Involvering af praksisfeltet

Stort set ingen i praksisfeltet har været med til at arbejde på strukturen. Overser man gode løsninger, hvor kapacitetsproblemer og økonomi kunne løses mere skånsomt? Vi opfordrer på det kraftigste til, at vi tager os tid til at arbejde grundigt med udfordringerne, samt at en kommende centerchef involveres i arbejdet.

Med venlig hilsen
MED – Midtskolen



Ung Faxe, Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar fra MED-udvalg i Ung Faxe om budget 2024 – 2027

På MED-møde den 2. oktober 2023 er høringsmaterialet drøftet, og MED-udvalget indsender hørings svar til politikernes egne aftaler:

Administration: 9-12 mio. kr. i overslagsårene

Sygefravær: 1,5 mio. kr. i oversalgsårene

Bekymringspunkter

MED-udvalget er bekymret for, at de kommende besparelser får store konsekvenser for den overordnede borgernære service, således at de serviceforpligtelser, der allerede i dag er vanskelige at efterleve, fremover bliver nærmest umulige at opretholde.

MED-udvalget er bekymret for, at det faktum, at der vil være færre medarbejdere til at løse centrale opgaver til understøttelse af det decentrale arbejde på baggrund af de kommende besparelser, vil medføre opgaveglidninger til faggrupper, der ikke har tilstrækkelige kompetencer og ressourcer, og MED-udvalget forudser, at det vil skabe dårlige arbejdsvilkår og utryghed.

MED-udvalget forventer, at dårlige arbejdsvilkår og utryghed vil øge risikoen for kvalitetsforringelser i opgaveløsningen, hvilket vil medføre til en stigning i henvendelser og klager til kommunen, og det lægger et øget pres på organisationen, hvilket vil forøge det samlede sygefravær, således at der ikke opnås en besparelse i den samlede organisation.

MED-udvalget er bekymret for, hvor meget og hvor længe, at organisationen kan stå.

Med venlig hilsen
MED-udvalget Ung Faxe



CenterMED, Center for Børn, Unge & Familier

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Center-MED i Center for Børn, Unge og Familier fremsendes hermed høringsvar vedr. budgetforlig 2024-2027.

Høringsvar vedr. budgetforlig 2024-2027

Med det fremlagte budgetforlig vil Faxe Kommune for alvor stå i en svær situation i de kommende år. Forliget tager på ingen måde favntag med de strukturelle udfordringer, vi har. I stedet for at I politisk tager ansvar for at finde langsigtede politisk og økonomisk bæredygtige løsninger, vil rammebesparelser betyde kortsigtede decentrale løsninger, der traditionelt set ikke understøtter den tværfaglige og strategiske tilgang, der efterstræbes.

Budgetforliget afspejler på ingen måde de aftaler, I selv indgik i forbindelse med budget 2023. Her blev det aftalt, at der skulle kigges på strukturelle forhold, der kunne frigive den nødvendige økonomi og skabe muligheder for udvikling i organisationen. Faxe Kommune står i en særdeles svær økonomisk situation, der ud fra vores perspektiv ikke kan løses med rammebesparelser.

Rammebesparelser vil have store konsekvenser for arbejdsmiljøet. I har det overordnede ansvar for vores arbejdsmiljø – det skal I huske!

Konsekvensen ved at I ikke forholder jer til serviceniveauerne betyder, at det bliver den enkelte leder og medarbejder, der skal stå på mål for en service, der med det fremlagte budgetforlig bliver svær at leve op til. Rammebesparelser rammer kernevelfærden.

Arbejdet med at optimere og kvalificere den samlede indsatsstrøpe i vores center pågår og kræver fortsat mulighed for udvikling og kvalitetsløft til personalet tæt på børn og familier. Med de planlagte besparelser må vi forvente længere ventetid og dårligere understøttelse i de enkelte sager. Samtidig er vi bekymret for, om vi vil være i stand til at udvikle de efterspurgte interne specialiserede tilbud uden tilstrækkelig økonomi og administrative ressourcer til at understøtte dette arbejde.

Ved tidligere budgetprocesser har samlokation for de medarbejdergrupper, der arbejder med understøttelse af de forebyggende og tværfaglige indsatser været drøftet. Hidtil har det ikke været muligt at finde egnede lokaler, og derudover har det været utydeligt hvilket center, der skulle betale for ombygning af lokaler. Vi appellerer til, at det tydeliggøres, hvor økonomien til samlokation skal findes.

På dagtilbudsområdet er der et akut behov for at finde løsninger på kapacitetsudfordringerne. Vi er bekymrede for de foreslåede løsninger, hvor dagtilbud i højere grad skal flytte ind på de eksisterende skoler. Hvordan vil I sikre attraktive dagtilbudsmiljøer, der tilgodeser børnenes perspektiver og sikrer rammer, der understøtter børnenes behov for udeliv og trygge, stimulerende og kreative rum, hvor børnene kan udvikle sig i eget tempo? Vi kan i det fremlagte budgetforlig ikke se, at der er afsat økonomi til det.

Den foreslåede skolestruktur skaber i vores optik to vidt forskellige distrikter. I Øst gives der mulighed for at drive mere lokale skoler, og i Vest skal der optimeres og etableres et Campus for udskolingsleverne. Erfaringerne fra andre kommuner viser, at dette ikke er en løsning, der tydeligt understøtter positive læringsmiljøer for de unge. Endvidere peger erfaringer fra andre kommuner på, at store ungemiljøer kan give grobund for negative grupperinger, der kan være svære for de fagprofessionelle at dæmme op for.



Samtidig bliver det svært eller rettere sagt umuligt at skifte skole for en udskolingselev i Haslev, hvis eleven ikke trives i det eksisterende miljø.

I budgetforliget fremgår det ikke, at der er indtænkt økonomi til omstrukturering på skoleområdet. Etablering af aldersvarende miljøer vil koste en del både inde og ude.

Med den foreslåede nedlægnings af Midt-distriktet skal der rettes opmærksomhed på, at der frem til udgangen af 2025 er indgået et samarbejde med Social- og boligstyrelsen om en modningsindsats, hvor udvalgte mellemtrinsklasser får hjælp til at styrke inkluderende fællesskaber i relation til elever med udadreagerende adfærd. Økonomien hertil er specifikt givet til Midtskolen.

Med det foreslåede budgetforlig lægges der op til, at lærernes lokalaftale skal finansiere en besparelse på ca. 1,1 mio.kr i 2024 og stigende til ca. 2,7 mio. kr. i overslagsårene. Hvordan hænger dette sammen med ambitionerne om, at målene i lokalaftalen skal kunne løfte muligheden for at skabe gode læringsmiljøer, skabe dialog og åbenhed, styrke ledelsesrummet og arbejde med fastholdelse og rekruttering af dygtige lærere?

Politisk er der aldrig givet penge til lokalaftalen. Forbedringer/ændringer er udelukkende sket via dialog inden for den eksisterende økonomi. Det undrer os, at en enkelt personalegruppes arbejdsvilkår inddrages som løftestang for rammebesparelser.

Der lægges desuden op til besparelser på vikarbudgetterne. I skal være opmærksomme på, at budgetterne ikke engang dækker udgifterne til 6. ferieuge, omsorgs- og seniordage. Det bliver svært at arbejde med retvisende budgetter, og dermed bliver det også svært at arbejde med kontinuerlige indsatser ind i det forebyggende og tværfaglige arbejde. Det kræver, at der er ressourcer til at løfte opgaverne.

Centerudvalget oplever ikke, at der politisk tages ansvar for at bringe Faxe Kommunes økonomi i balance. Der arbejdes med kortsigtede løsninger. Derfor forudser vi også, at vi bliver nødsaget til at skille os af med flere medarbejdere end nødvendigt for at komme i mål med de planlagte besparelser for 2024. Samtidig frygter vi, at budgetterne allerede tidligt på året genåbnes.

Ovenstående er med til at skabe stor utryghed, dårligt arbejdsmiljø og tab af vigtige kompetencer, der kan blive vanskelige at generhverve. Faxe kommune vil få svære ved at fastholde og rekruttere arbejdskraft fremover.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i centerudvalget i Center for Børn, Unge og Familie



Jobrehabilitering, center for beskæftigelse

Supplerende høring om administrative besparelse, høringsvar afdeling jobrehabilitering

Besparelse på administration på 9 mio., stigende til 12 mio. kr.

Vi er optaget af hvad der menes med administration og dermed hvor der påtænkes en besparelse. Alt for ofte ser vi, at den socialfaglige indsats der leveres i jobcentre betegnes som administrativ indsats.

Vi synes det er vigtigt at understrege, at den indsats der leveres enten er en lovbunden ”skal” opgave eller også er det en indsats som har direkte betydning for den enkelte borgers livssituation. Vi har i jobcenteret daglig kontakt med udsatte borgere, flygtninge, sygemeldte borgere og lignende som er afhængige af den indsats vi giver dem og som vi ikke mener kan betegnes som administrative funktioner.

Vi oplever at vi allerede er spændt rigtig hårdt for i Jobcenteret. På grund af ansættelsesstopet har vi ubesatte stillinger og vi skal også i jobcenteret til næste år være medfinansierende på arnepensionen. Det betyder at det allerede er besluttet at der skal spares 4 stillinger til næste år – vi kan ikke se hvordan det er muligt at fortsat levere en forsvarlig indsats overfor borgerne, hvis vi skal spare yderligere.

Vi mener at vi allerede nu er på minimumsindsatsen som vi kan forsvare at levere overfor de borgere vi skal hjælpe. Yderligere besparelser vil medføre en risiko for at vi ikke leverer det vi er forpligtet til jf. loven på beskæftigelsesområdet. Dermed er der risiko for, at vi kommer under administration.

De borgere vi hjælper i jobcenteret som f.eks. flygtninge og udsatte borgere finder ikke job af sig selv. De kan rigtig meget selv, men de har også brug for vores hjælp og støtte.

Såfremt man vælger, at spare yderligere på området er der en risiko for at udgifterne til området stiger. Dette fordi, at en besparelse på indsatsen og en serviceforringelse vil give længere sagsbehandlingstid og længere forløb. Det har konsekvenser for borgerne, længere perioder med behov for offentlig forsørgelse og vi ser også, at jo længere en borger er på offentlig forsørgelse jo større er risikoen for at der opstår et behov for permanent forsørgelse – f.eks. førtidspension.

Dermed mener vi at en besparelse, vil medføre øgede udgifter et andet sted – nemlig til løbende forsørgelse og permanent offentlig forsørgelse i form af førtidspension.

Reduktion i den boligsociale indsats

Som situationen er lige nu kan denne indsats ikke undværes eller beskæres.

Lige nu ligger der en stor opgave i at sikre at lejlighederne er indflytningsklare når vi modtager flygtninge. Derudover ligger der også en rigtig stor opgave i at sikre at hverdagen i de midlertidige flygtningeboliger er så tålelig som mulig. Der er brug for en boligsocial indsats som sikrer at alkoholforbruget, interne magtstridigheder mellem beboere, vold og lignende ikke eskalerer.

Hvis der spares på den boligsociale indsats vil der blot blive trukket endnu større veksler på det øvrige personale i jobcenteret, bla. på ydelsesområdet og i integrationsteamet. Der er rigtig mange henvendelser, udfordringer og lignende som bliver løst med det samme de opstår af de boligsociale medarbejdere.



Bliver borgerne ikke hjulpet med de udfordringer de har, er vejen til det danske arbejdsmarked længere og vi mener at indsatsen er med til at sikre at borgerne hurtigere bliver jobparate og klar til at tage del i det danske samfund.

Salg af bygninger der anvendes til boligplacering af flygtninge

Der bakkes op om salg af Rosenkildevej

Der opponeres dog mod salg af Tingvej 4.

Årsager til at Tingvej 4 er vigtig:

Adressen benyttes til større familier hvor der kun er en voksen – f.eks. familier med en mor og 3 børn. Værelserne i Søndergade er for små og familien vil blive fordelt på to værelser. Det er ikke forsvarligt. Der har vi benyttet værelserne på Tingvej 4 da der er værelser der kan rumme disse lidt større familier hvor der ikke er to voksne.

Derudover har vi anvendt Tingvej til de borgere som af forskellige årsager ikke helt fungerer i det store fællesskab på Søndergade, hvor der er rigtig mange mennesker samlet på meget lidt plads. Det er typisk hvis en borger er meget hårdt ramt psykisk, har et udpræget alkoholproblem eller lignende.

Derudover benytter vi Tingvej til de familier som er på vej til at repatriere.

Skal alle disse rummes i Søndergade medfølger en risiko for øgede konflikter og mistrivsel blandt vores flygtninge.

Nedlæggelse af funktionen som hjerneskadekoordinatoren

Denne besparelse mener vi vil medføre manglende koordinering af komplekse forløb. Vi mener at besparelsen kan medføre, at forløbene bliver længere end hvis der er sket en grundig koordinering af en fagperson med specialistviden. Dermed er der en risiko for, at besparelsen i sidste ende, vil medføre dyrere og længere forløb for borgerne.

Vi mener det er en vigtig specialistfunktion, da der ofte er tale om meget komplekse forløb som kræver koordinering og en vidensperson på området.

Medudvalget i afdeling jobrehabilitering d. 02.10.23



CenterMED, Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Hørings svar fra MED-Udvalg for Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice har afholdt ekstraordinært Center-MED møde den 2. oktober 2023 og har yderligere bemærkninger til høringssvar 2 vedr. budget 2024.

Vi har i tidligere høringssvar af d. 6. september givet udtryk for vores bekymringer ved rammebesparelser. Det ser nu ud til at være et værktøj I ønsker at bruge, da der skal spares 9-12 mio. kr. på administrativt personale samtidig med, at der også skal spares 1,5 mio. på sygefravær.

I henholder jer til den aftale som der er indgået med KL og regeringen om at udgifterne til de administrative opgaver skal sænkes. Det beløb regeringen har udlagt er langt fra så højt som det I nu mener der skal spares på det administrative personale. Vi må som udgangspunkt tænke at der mangler flere penge til kommunekassen, siden I finder det nødvendigt at spare yderligere? Vi undrer os derfor over, at man som politiker ikke kan pege på de opgaver der så ikke længere skal løses? Det må vi have en formodning om at KL og Regeringen kan pege på i samarbejde med jer på politisk niveau, for så herefter at stå til ansvar for de opgaver som så ikke bliver løst.

Vores sygefravær er i forvejen højt - vi er en af de kommuner som ligger højest på landsplan. Med en besparelse på administrative stillinger på 12 mio. kr. vil der uden tvivl komme et ekstra pres på de ansatte hvis alle opgaver fortsat skal løses, det vil næppe bidrage til et lavere sygefravær og det vil presse et arbejdsmiljø som er presset i forvejen.

Hvordan skal vi kunne blive ved med at arbejde for et godt arbejdsmiljø i Faxe Kommune når vi år efter år bliver presset af nedskæringer af forskellig karakter? Vi arbejder hver dag i centrene for nedsættelse af sygefravær - det kan vi ikke gøre uden jeres opbakning!



Hjemmeplejen, Faxe Nord, Center for Social, Sundhed & Pleje

Supplerende høringssvar budget 2024-2027

Det havde været ønskværdigt at man fra politisk side havde været mere konkret i forhold til besparelsesforslagene på de administrative opgaver, så det er tydeligt at beslutningsansvaret ligger hos politikerne.

Det er vigtigt, at man fra politisk side tager ansvar for og beslutning om, hvilke opgaver der skal nedprioriteres eller fjernes fra de enkelte afdelinger.

Hjemmepleje Faxe Nord



Center for Økonomi

Kære Byråd

I forbindelse med budgetaftalen 2024-27, som administrationen blev bekendt med d. 27. september, har I anmodet Center-MED om at fremsende hørings svar til de politiske forslag der er indarbejdet for at skabe et budget i balance i 2024 og årene frem.

Medarbejderne i Center for Økonomi (CFØ) største opgave består i at servicere, understøtte og rådgive fagcentre, den administrative ledelse samt det politiske niveau.

I forlængelse af aftaleteksten fra sidste års budgetforlig blev der i november 2022, indgået et samarbejde på tværs af kommunens fagområder, direktionen samt jer, i Byrådet, om at vende hele bøtten på hovedet for at skabe et overblik over hvilke strukturelle ændringer der skal til for at robustgøre kommunen som helhed og for at sikre en stabil og bæredygtig fremtidig økonomi, samt sikre at der både er arbejdskraft og tilpasset kapacitet til at løse opgaven. Dermed blev også Komponent købt ind til at facilitere opgaven.

Medarbejderne i CFØ har i denne forbindelse været en massiv bidragsyder, både i starten af processen med validering af datagrundlag for derved at finde områder der med fordel kunne kigges dybere ind i. CFØ har bistået alle fagområder med screening, beregning, beskrivelser osv. igennem hele komponentsporet, samt faciliteret ekstraordinære MED-møder på stort set alle fagområder som havde til hensigt at inkludere medarbejdersiden i processen. I knapt et år har vi anvendt relativt mange og flere ressourcer, i forhold til en normal budgetproces. Det har betydet at CFØ i en længere periode har arbejdet under højt pres med merarbejde.

I har også været med i processen hele vejen. I har været med til at pege på ønsker og forventninger samt sætte retning for administrationen.

Derfor vil vi i år mene, at der til budget 2024-27 er udarbejdet et fælles budgetforslag med stor politisk inddragelse i processen.

Et budgetforslag som I var bekendt med "ville gøre ondt på borgerne" – men som I har givet udtryk for er nødvendige, så længe at økonomiaftalerne for kommunerne ikke finansierer væksten vi ser på velfærdsområderne.

Jeres budgetaftale vidner desværre om, at I ikke har købt ind på dét, som vi, i fællesskab med Komponent og jer i Byrådet, har fremlagt af mulige strukturelle tiltag. Men derimod lagt en markant rammebesparelse ind på administrationen, konsulenttydelser samt sygefraværet. Besparelser som er vanskeligt forenelige med hinanden, og som vi tænker vil påvirke kommunen som attraktiv arbejdsplads og påvirke den fremtidige udvikling i kommunen.

Budgetaftalen fordrer medarbejderfyringer – dette til trods for at Faxe Kommune ligger på et lavt niveau i benchmark-analyser på administrationsudgifter.

Center for Økonomi er meget bekymrede for, om besparelsen i 2024 kan realiseres i fuld udstrækning, da det er tidskrævende at screene organisationens opgaver med henblik på en saglig vurdering af konsekvenserne af de fremtidige opgavebortfald.



Med al respekt for den politiske prioritering og beslutningsret, håber vi på en ordentlig og saglig proces for udmøntning af de administrative besparelser og ser frem til størst mulig medinddragelse i processen.

Med venlig hilsen og på vegne af medarbejdersiden i Center for Økonomi

Stine Weber
Chefkonsulent og AMR

Henrik Lück
Økonomikonsulent og MED-repræsentant

Lillian Fløjgaard
Økonomikonsulent og
Næstformand i Center-MED

Lone Hyllehøj
Forsikringsrådgiver og MED-repræsentant



Høringsvar fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Angående den administrative høring.

Der henvises hermed til den proklamerede rammebesparelse. Beklageligvis er tidsfristen ualmindelig kort!

Dagplejen er meget bekymrede for den proklamerede rammebesparelse. For sådanne besparelser kan nemt komme til at indvirke negativt på arbejdspresset og dermed på kvaliteten af arbejdet, hvilket yderligere vil være til skade for arbejdsmiljøet.

For opgaverne skal jo løftes af nogen! Og det bliver givetvis lederne og institutionspersonale som må holde for. Dette ville kunne forventes at forringe arbejdet med børnene og familierne.

Et presset arbejdsmiljø forringer trivslen og ydeevnen hos medarbejderne.

I dagplejen er der en konkret bekymring for:

- om leder fratages en reel mulighed for at praktisere nærværende ledelse, hvis de administrative timer i dagplejen reduceres yderligere (bortfalder?).
- om dagplejepædagogernes tilsynsbesøg nødes reduceret, hvis/når de får pålagt yderligere administrative opgaver.
- om syge/langtidssyge hurtigere bliver afskediget - uden skelen til, at det bliver svært at rekruttere dagplejere efterfølgende. (Mange af vores dagplejere har i øvrigt et ½ års opsigelse). Det tager desuden tid og koster penge at annoncere efter - og ansætte nye dagplejere.
- om budgettet bliver reduceres så meget, at det bliver endnu sværere at udvikle og vedligeholde læringsmiljøerne samt IT- og vognparken (ChromeBooks/Ipads, barnevogne, krybber etc.). Dertil har dagplejen 4 legepladser i forskellige områder af kommunen som også skal vedligeholdes.
- om vi bliver frataget en reel mulighed for at fortsætte med at dygtiggøre personalet (uddannelse, kurser, temadage mv.).

Vi gør opmærksom på, at vores budget ikke just er velpolstret, hvilket længe har udfordret muligheden for at udvikle/vedligeholde læringsmiljøer og materiel på vores matrikler.

Forbruget af konsulentytelser kan vi ikke umiddelbart udtale os om. Dertil har vi ikke nok kendskab til relevansen/forbruget af konsulenter.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i Dagplejen.



P86, Center for Social, Sundhed & Pleje

Hørings svar på vegne af personalegruppen på P86 – socialpsykiatrien Faxe.

Børn:

Der skal i mindre grad bruges eksterne tilbud og leverandører. Vi ønsker i stedet at etablere vores egne lokale tilbud, der understøtter en sammenhæng i barnets liv og tilknytning til sit hjem, familie og netværk.

Vores bekymring.

Hvilken betydning får det på unge området – er det nye opholdssteder kommunen vil etablere.

Når de unge fylder 18 år, flyttes de så automatisk til de eksisterende bosteder, på socialområdet i kommunen. Er der den rette faglighed tilstede for at kunne imødekomme de behov som de unge har, i egne tilbud?

Socialområdet:

I den udførende del af kommunen ønsker aftalens parter, at man skal arbejde målrettet på at etablere peer-to-peer fællesskaber også med involvering af frivillige foreninger. Udgangspunktet er, at mennesker, der har erfaringer med social udsathed, traumatiserende livsbetingelser og sårbarhed selv kan være med til at give oplevelser og bryde isolationen for brugerne af de kommunale tilbud samtidig med, at det kan bidrage til deres egen selvudvikling og muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Vores bekymring.

Eftersom det ikke er gratis, at etablere med lokaler og tovholder, som er en nødvendighed for, at få det løbet i gang og holde kørende. Spørgsmålet er - Hvem skal stå for det, hvilke afdelinger på socialområdet, Hvordan inddrages medarbejderne i processen? og tages de nødvendige midler fra tovholders budget, dvs. skal økonomien komme fra den enkelte institution?

Hvilken typer af opgaver kan frivillige foreninger forventes at kunne håndtere, tager dette arbejder fra de ansatte, kan der opstå problematikker ifm. Flere yder en ens indsats?

Det kræver ressourcer og overskud for en personalegruppe også at skulle kunne rumme en peer medarbejder. Det er vores erfaringer, at medarbejdere med brugerbaggrund kan være problematisk, såfremt arbejdsopgaver og rolle ikke er fuldt ud defineret. Dette skal tænkes ind både for at passe på borgeren, personalegruppen, men også den enkelte medarbejder.



Socialområdet:

Den grønne omstilling i Faxe Kommune handler også om at øge incitamentet hos medarbejderne til at træffe mere bæredygtige valg. Aftaleparterne ønsker derfor at igangsætte et forsøg på socialområdet med en intern CO₂-pris i lighed med den model, som er indført i Aarhus Kommune. Principperne i modellen er, at der betales et internt beløb på udvalgte klimabelastende varer og ydelser. Provenuet tilbageføres til området.

Vores bekymring.

Hvem bliver berørt/udvalgt til at deltage i forsøget. På hvilken måde udmøntes dette og hvilken økonomi er der i det. Det er meget ugenomsigtigt.

Oplæres/ undervises den enkelte medarbejder i bæredygtige valg?

Hvordan skal den enkelte institution kunne omstille f.eks. fra gammeldags glødepærer til LED pærer, eller andre energi forbedrende tiltag, såfremt de ikke har budget til dette?

Med venlig hilsen
Allan Christensen, TR, socialpædagog, P86



Banebryderne, Center for Social, Sundhed & Pleje

Hørings svar til budget 2024-2027 Banebryderne SOU

Budgetreduktionskatalog, Ej service Budgetreduktionskatalog BIU Omlægning af finansiering af afsatte midler til §82 Banebryderne Mindreudgift Ej service -500 -500 -500 -500

Som udgangspunkt ser vi reduktionen i beløbet der gives fra Jobcentret til Banebryderne, som en forringelse af vores støtte til de mest udsatte borgere i Faxe Kommune.

Reduktionen vil få følgende konsekvenser. Krydsfeltet yder støtte til de borgere der kommer i Krydsfeltet, her gives støttet til råd og vejledning, som ellers skal ydes andre steder i kommunen. Støtten ydes efter åben dør hvor borgerne kan komme med de problematikker de har. Med denne reduktion vil muligheden for at, have medarbejder til rådighed for at yde denne støtte forringes, dermed vil gruppen af borgere søge andre steder hen for at søge støtten. Det kan også forekomme at de udsatte borgere ikke kommer efter støtten men i stedet bliver hjemme til problemerne er af et større omfang, eksempelvis mistet bolig, hyppigere indlæggelser i psykiatrien, lukket strøm og vand, eller mere omfattende ydelser efter serviceloven.



Arbejdskraft & Rekruttering, Center for Beskæftigelse

Høringsvar fra Afdeling Arbejdskraft og Rekruttering, Center for Beskæftigelse.

Jobcenteret løser borgernære opgaver og er et af de kommunale områder, som er mest lovreguleret. Vi er underlagt både lovpligtige mål, procesmål og ministermål. Derfor kan man på beskæftigelsesområdet ikke blot tage en beslutning om, at man kan arbejde ud fra lovpligtig minimumsindsats. Hvis Jobcenteret ikke overholder vores styrelses vedtagne procesmål, vil Faxe kommune komme i skærpet tilsyn og i yderste konsekvens under administration (på beskæftigelsesområdet). Denne mekanisme fra STAR er udarbejdet netop for at sikre, at kommunerne afsætter økonomi og ressourcer til at arbejde med ministermålene, herunder at alle borger får en værdig sagsbehandling. Konkret betyder dette blandt andet, at ingen borger må efterlades med en passiv sag, og hvor sager bliver langvarige. Dette kræver ressourcer og investeringer, ikke besparelser.

Beskæftigelsesområdet er generelt under pres idet regeringen i forvejen har pålagt administrative besparelser på området i forbindelse med finansiering af tidlig pension. Her skal man være særlig opmærksom på, at det er medarbejdere der her skal spares, og at denne besparelse ikke kan hentes flere gange. Det betyder også, at opgaveløsningen og arbejdspresset allerede i Jobcenteret er under pres og forandring. En forandring der vil foregå de kommende år, hvor der fortsat skal findes finansiering til tidlig pension, frafald af opgaver mv.. At der så yderligere skal ske en kommunal budgetbesparelse på området, kan virke uhensigtsmæssigt.

En større besparelse på Beskæftigelsesområdet, end allerede bestemt ved Tidlig Pension vil alt andet lige betyde nedsættelse af serviceniveauet. Dette vil have den afledte effekt at borgere vil være længere tid i systemet, og hermed længere tid på offentlig forsørgelse. Derfor opfordrer vi til en bevidsthed om, at besparelse på ressourcer på beskæftigelsesområdet, vil give et øget forsørgelsestryk og hermed vil der være risiko for, at den administrative besparelse udlignes med større udgifter på forsørgelse. Dermed vil man ikke opnå nogen reel besparelse, i værste fald en større udgift.

En større besparelse på Beskæftigelsesområdet vil også betyde, en nedgang i serviceniveauet omkring servicering af Virksomhederne og deres efterspørgsel efter arbejdskraft. En afledt effekt af dette, vil betyde at Faxe Kommune vil fremstå som en mindre erhvervsvenlig kommune og mindre attraktiv for nye virksomheder, som igen kan påvirke kommunens vækst negativt.

Det skal til sidst også bemærkes, at spare på Brobygningsforløbet for unge, vil betyde at antallet af unge som vælger en erhvervsuddannelse vil være faldende. Dette understøtter ikke de regionale strategier om, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse.



Sundhedsplejen, Center for Børn, Unge & Familier

Hørings svar vedr. budgetaftale 2024 – 2027

Sundhedsplejen har med stor interesse læst budgetaftale 2024 – 2027 og har følgende bemærkninger:

- Det er glædeligt at der fortsat er fokus på den tidlige forebyggende indsats og at Fælles om forebyggelse genbesøges. Sundhedsplejen ser frem til tidlig og evt. øget tværfaglig indsats til børn og deres familier med behov for støtte.
- Vi bemærker at den ventede store besparelse på skoleområdet ikke bliver iværksat, men vi er bekymrede for den kommunale skævvridning, der vil opstå i forhold til Øst- og Vest skole. Budgetaftalen bærer præg af at de store skoler i Haslev (Nordskov og Sofiendal) må betale en høj pris, således skolerne i Øst og Terslev skole kan fritages for nævneværdige ændringer. Sundhedsplejen er bekymret for ulige forudsætninger for god trivsel og mental sundhed- at denne løsning skaber risiko for yderligere ulighed i sundhed.
- Sundhedsplejen mener fortsat ikke det er til gavn for børnenes trivsel at der klasseoptimeres (selvom det kun er i vest). Sundhedsplejen glæder sig over at Terslev skole bibeholdes, men mener Terslev skole i så fald, bør være have en særlig funktion (som den uofficielt allerede har i dag) som skoletilbud til elever med behov for små og mere individorienteret læringstilbud.
- Sundhedsplejen mangler i øvrigt begrundelse for hvorfor Nordskov- og Sofiendalsskolen skal være henholdsvis ind- og mellemtrinsskole og udskolingskole? Sundhedsplejen håber at såfremt man holder fast i ovennævnte struktur, at man kigger på nuværende indretning og skolens egnethed i forhold til målgruppe.
- Med den store besparelse på administration forventer vi at vi i Faxe kommune gør alvor af mindre bureaukrati, færre administrative opgaver, mindre kontrol og en øget langsommelighed, når vi ikke har administrativ ekspertise til administrative opgaver. Der er en bekymring for at borgernært personale vil komme til at bruge uhensigtsmæssig meget "borgertid" på administration.

På vegne af medarbejdere i sundhedsplejen
Dorte Baunsgaard